



吃棵健康又便宜的白菜咋成难事?

袁军宝



近期,白菜价格高涨“一棵白菜顶一斤半猪肉”、白菜不安全“用甲醛保鲜”的报道让白菜成为热门话题,如何防止蔬菜价格周期性波动,并确保农产品食用安全再次引发民众关注。

今年白菜价格上涨,和今年春天前期天气偏冷、病虫害频发、油价上涨都有一定关系,但从一些白菜的产地来看,去年白菜价格偏低导致种植面积下降、产量减少是不可忽视的原因。在山东青州一些白菜主要产地,今年的种植面积比去年下降了三分之一以上。

去年春天白菜价格过低,每斤只有五六分钱,“连种子成本都不够”的

价格引发济南一位菜农自杀,时隔一年,白菜“报复性”上涨到“一棵白菜顶一斤半猪肉”,这种农产品“过山车”式的价格波动看来仍未明显改观。

抑制蔬菜价格“过山车”要提早介入,不能只在价格过高时打压菜价,而价格过低时视而不见,否则“菜贱伤农”之后的“菜贵伤民”难以避免,只在高点控制或只在低点控制都会留下隐忧。

在价格难控制的同时,白菜食用安全也成了问题,之前只需稍冲一下水就可以下锅的白菜,现在不得不小心清洗甚至泡一泡再食用了,原因就是部分无德商贩竟在白菜运输过程中用甲醛来保鲜。

甲醛这种最早在水产品中经常被滥用的化学品,如今已蔓延到蔬菜上

面,不得不引起充分重视。但目前监管环节的漏洞让人心忧,农业部门有检测农产品农药残留的责任,但对于是否含有甲醛缺乏相应的检测设备和标准,监管漏洞亟须完善。

除了监管设备不到位,相关的法规体系也应进一步健全。虽然农产品质量安全法中明确提出“使用的保鲜剂、防腐剂、添加剂等材料不符合国家有关强制性的技术规范”不得销售,但国家有关强制性的技术规范并不明确,导致没有被明确列入监管范围的甲醛“逍遥法外”。

民以食为天,价格和安全都应引起政府相关部门的充分重视,尽早制订有效的调控措施与监管措施,让民众轻松吃上既便宜又安全的蔬菜已十分紧迫。

5 时评
shiping

“副处级祖坟”见证 “县官不如现管”

金戈

近日,河南政协常委赵克罗发微博批评南阳市整治墓葬的行动,称当地只铲平民祖坟,“副处级祖坟”可不动。5月6日,赵克罗删除了相关微博,称自己原发微博部分失真。当地乡干部就此事称,“副处级祖坟”无明文规定,“要是领导打招呼就往知名人士祖坟上靠”。

俗话说,县官不如现管,这句话是对滥用职权通俗描述。巧的是副处级恰好大致是县官一级的,这更说明了这个层次的官员与老百姓联系紧密,如果他们带不好头,那么无疑是对公平二字的摧残。

虽然,“副处级祖坟”的说法并没有得到官方证实,而且当地官方表示,“没有明文规定,只有知名人士墓的说法”,但是,南阳市这一整治墓葬行动也的确透露出浓厚的“县官不如现管”气息,也见证了滥权的平不平等如水银泻地,无孔不入。

古人讲封妻荫子,也讲求一个功名来光耀门楣,一种是上对下,另一种是下对上的,权力的代际遗传之下是从生到死,从死到生的赤裸裸的权力通吃。即便是萧瑟秋风,换了人间,这种情况并没有得到根本改变,一旦有触发点,总是要显露出权力的威风。

毋庸赘言,将权力关入牢笼任重而道远,应该说解决的法门也就在“县官不如现管”这句俗语上。应该将县官变为限官。

应该说,“限官”本身并不是目的,而是更好地“为民”的手段。我们说要建设一个和谐社会,在执政层面上,一个重要的和谐因素就是“公仆”与“人民”之间的和谐,也就是公共服务与公众需要之间的和谐。

肇事驾驶员责任 倒查遏制“驾照腐败”

方小川

宁夏吴忠市公安局5月5日通报称,吴忠市同心县宏翔驾校,因其培训的学员丁某肇事造成18死7伤,该驾校被连带追责,停业整顿,肇事学员驾照的责任考官也被调离原工作岗位。(5月7日《京华时报》)

驾驶员交通肇事,倒查驾驶员曾接受培训的驾校和考取驾照的考官,是反思事故发生的深层次原因,也是对道路安全和社会大众负责。

这种状况说明,当下的驾驶员培训及考试存在着一定问题。近年来,随着汽车进入大众生活,驾照考试越来越红火,但一些违规违法行为却从未禁绝,甚至明目张胆地存在着:一些驾校存在违规办学现象,学员练车时间难以保证;更为严重的是,一些驾校公然向学员承诺包过,甚至违规收取费用帮助学员收买考官。只要在正常学费之外多交千余元或数千元,在考试过程就会受到特殊对待,即使考试中出现差错,也会被睁一眼闭一眼地“放行”。

驾照考试中存在“花钱过”之类的行为,和赤裸裸的买驾照还是有所区别,但仍然会将不合格的学员放过去,造就不合格驾驶员,给交通安全造成隐患。这种违规行为可能涉及到驾校、教练、考官,那么,对这些人进行责任倒查,就是减少驾驶员培训过程中的违法渎职和腐败行为。

5 时事乱炖
shishiluan dun

医院不该拿忙中出错当理由

身为男儿身,但在海南省中医院检查身体时,拿到的检查报告中临床诊断项竟写着“月经不调”,此微博当即引起众多网友的围观。5月6日,海南省中医院医疗安全服务部相关负责人对此回应称,此情况是医生忙中出错导致,他代表医院向当事人表示歉意,并对当班医生给予处分。(5月7日南海网)

医闹固然是“法海”是原凶,可医院该不该反思呢?一个大男人,拿到的检查报告中临床诊断项竟写着“月经不调”。如此荒诞不经的诊断,恐怕谁都无法容忍。这种天方夜谭式的诊断,虽谈不上草菅人命,但分明在拿患者健康开玩笑,拿患者的钱烧了玩。

道歉也罢,当班医生停职半月也罢,这是最起码对男子“月经不调”乌龙事件的交代。而作为医院,更应举一反三。医者



仁心,只要视每个患者为亲人,哪怕再忙,也不会出这种低级错误。之所以这样,根子还是医生并没有“干一行爱一行”,工作责任心缺失,敬业精神不足。作为医院同样需要痛定思痛,在如何提高医生安全防范意识和服务意识上下功夫,杜绝这类过失。同时,合理安排医生诊疗与休息时间,防止“过劳错”。毕竟,医患关系需要医患双方修复。

陈文祥/文 朱慧卿/图

“让梨文化”值得提倡 ——读“孔融让梨是一个千年德育陷阱”有感

钟诵泉(作者为九三学社成员)

我轻!”——“人性的自由”在这一争一让中得到了充分体现。两种表态中应该提倡和鼓励的,当然是后一种。孔融四岁让梨,把大的留给哥哥姐姐和这里的哥哥把被抱的机会让给妹妹,体现的都是谦让的传统美德。倘若哥哥争着要抱,当爷爷的正好可以动之以情、晓之以理地讲明哥哥应该爱护妹妹的道理。这正是“让梨文化”精神潜移默化中所应起到的作用。

这里,似乎不必与“契约”精神挂钩。难道爷爷在抱孙女时,对没被抱的孙子说,待会多给你几块糖作为“补偿”,用以显示扯平了孙子被放弃的“一部分的利益”吗?!

我倒觉得,在人心浮躁、物欲横流的今天,多强调一些从小培养“个人的无私奉献”,绝不会是什么“一道谬误千余年的德育陷阱”!因此,窃以为“融四岁,能让梨”的精神值得肯定和鼓励,也就是说,“让梨文化”值得提倡!——我的这一观点或许近于迂腐,愿意引起争论并接受批评,以便在愈辩愈明中弄清楚自己的观点究竟错在哪里!?

最后,附上“顺口溜”一首,以示感慨:千古“让梨”众人钦,竟云“陷阱”误后生;敢问美德价几许?好用“契约”细评分。

F 非常道
feichangdao

年薪20万在北京的生活压力依然很大。在整个金融业,银行普通员工收入根本就是垫底的。而且跟大行比起来工作很累,每到季末年末,更是通宵达旦地工作。

——今日本报10版报道,银行员工2011年薪20万元,一家股份制银行员工抱怨,活在社会最底层。

“送钱是公平竞争的准入制度,送了钱,就可以参与公平竞争。当然,如果你送更多的钱,对你更有利。”

——湖南省教育厅系统的工作人员韩辉(化名)称:多位老师表示,如今行情是评副教授送5000元给一位评委,评教授则送8000元。一次评审下来,少则花两三万,多则不下五万。本当论学问的职称评审,成了论钞票!

0 读者来信
duzhelaixin

首先,我对钱兆成先生的“让众多的选择得到尊重,让人性的自由得到尊重”的提法,极表赞同!!但我想说的是,在强调“众多的选择”和“人性的自由”应该而且必须得到“尊重”的同时,也应该而且必须把“德育培养”从娃娃抓起提到日程上来,两者之间并不矛盾。

为了说明“争”和“让”的观点,我想打个这样的比方:爷爷散步时左手牵着四岁的孙子,右手牵着两岁多的孙女。在两个小家伙都想要爷爷抱时,这里单说一下做哥哥面临的两种选择:一是“爷爷,抱我抱我!”二是“爷爷,抱妹妹吧,她比我小,比