马鞍山最大的农贸市场 火灾报警系统形同虚设

已提请省政府挂牌督办

聚焦重大火患

记者昨日跟随省消防总队督查人员，来到马鞍山安民农副产品贸易有限公司，在该农贸市场，记者发现，面积12万平方米的营业场所，经营户私自搭建的“店外店”，不仅严重挤占了消防通道，还存在电线私拉乱接的现象，一旦发生火灾，便可能出现“火灾连营”的场景。目前，该市场的火患情况，已提请省政府挂牌督办，力争今年10月底整改到位。

倪梦然 记者 鲁龙飞 文/图



一旦发生火灾，极易形成“火烧连营”

一家五口人挤在“店外店”里

昨日上午10时许，在马鞍山市安民农副产品贸易有限公司的蔬菜批发交易区，辖区消防大队朱参谋告诉记者，今年1月份，在一次例行检查时，发现市场一些营业户，为图方便，在经营场所外面搭建了十几平方米的生活场所，在里面生火做饭和住宿，形成了“二合一”场所。

“一些住户将一间房屋隔成若干小间，一家5、6口人都住里面。”朱参谋告诉记者，临时搭建的生活场所，大都使用可燃的夹芯板，阻燃性能差，且相互毗邻，面积大，占用疏散通道，一旦发生火灾，必将短时间造成火烧连营，极易造成人员伤亡。

电线私拉乱接如同“蜘蛛网”

因私自搭建“店外店”，经营户们住宿的地方电气线路的乱拉乱接现象比较普遍，记者在现场看到，可能是市场初建期间，屋内并没有预留很多插座以供电使用，加之现在用电频繁，经营户们私自拉电线，缠绕在一起，如同一个巨大的“蜘蛛网”。

“电气线路短路等故障现象时，导致发生火灾最常见的火灾原因。”朱参谋称，发现隐患问题后，已责令市场管理方进行整改。

火灾报警系统沦为摆设

随后，记者跟随省消防总队督查人员来到农副市场8000平方米的零售中心，里面主要进行一些农副产品零售经营，在市场管理方的引导下，督察组一行来到消防控制中心，发现值班室里面，一名工作人员正在值班，督查人员要求她演示火灾报警自检系统时，对方面露窘状。

“之前检查时，值班室里面根本无人值班，‘铁将军’把门，且火灾报警系统处于瘫痪状态，沦为摆设。”督查人员称，火灾报警系统，在扑灭初期火灾作用非常大。

副省长亲临现场进行督办

据悉，安民农副产品贸易市场，建成于2003年，是马鞍山市区最大的农副产品批发市场，全市的蔬菜、水果交易均从此批发出去。辖区消防大队发现重大火患后，向该市消防支队汇报，并提请省政府挂牌督办。

督查人员称，为了推进火患整改，副省长方春明在省消防总队政委曹忙根等人陪同下，亲临现场进行督办，确保今年10月底火患整改到位。

开栏语

今年夏收以来，我省不少地方纷纷出台“史上最严厉”禁烧措施，取得了阶段性成效。今日起，本报将开辟“破题秸秆焚烧”专栏，推出系列访谈、专题报道，并组织记者深入一线、田间地头，深入挖掘一批先进典型，推广先进经验和创新做法。

双墩镇“禁烧”人员的24小时



星报讯（韩超 星级记者 俞宝强）上月8日是禁烧以来的第四个周末，和往常一样，这是禁烧“星期七”，不可能有休息的机会，全体参与禁烧的工作人员将严防死守每个24小时。

全员牺牲假期，吃住在村

早晨七点左右，该镇的督查组成员们陆续乘车下村，开始了一天的禁烧督查。

督查组的戴邦柱在车上向记者介绍，双墩镇机关干部有180余人在27个村居参与禁烧工作，加上村两委干部总共有315人，这些人分为“白班”和“黑班”轮流坚守在村24小时，吃住在村，戴邦柱给记者算了一笔账，双墩镇今年午秋两季的禁烧期将分别延长10天，也就是说365天中将有80天为禁烧期，这期间包含了11个双休日和端午、中秋、国庆三个假期。

选个“地头蛇”，每天都与群众打交道

督察组来到了马庙村，碰到正在田间巡查的村书记陈其武，记者与他聊了几句。当问及有没有什么好的禁烧措施之时，陈其武紧锁眉头说：“其实也没有什么好的方法措施，除了死看硬守之外，发动村民组长的积极性很重要，他们每天都与群众打交道，对自己组的田块地头最熟悉，是名副其实的‘地头蛇’，只要能发动他们的积极性，禁烧工作也就不会太难。”

经过进一步了解得知，马庙村今年将给每位村民组长500元补助，另外还有奖金500元，如发现一个火点，那么扣除200元补助款，奖金全扣。村委会也对村民组长实行夜间督查，若发现不在岗者每次扣除200元。

人性化禁烧，帮助困难群众收秸秆

来到富民村时，已是下午四点左右，村委会内只有一个人在值班，据说其他人都去帮农户收秸秆去了。记者沿路来到田间，远远地就可以看见，在一片收割过的麦田里，镇包村干部马兆传、陈德云与村两委干部正在田里帮助农户清理秸秆。“我们现在正在帮的村民是陶圩组的彭家芳，她是单亲家庭，丈夫因病去世，家中无劳动力。”富民村报账员陶新田说。督查组一行认为这种方法很好，不仅消除了禁烧隐患，更融洽了干群关系，这种方法值得推广。

学习紧缺专业，可获3000元补助

“工学一体”就业就学工作试点启动

星报讯（记者 祝亮）为加快培养适应我省经济社会发展需要的高素质技术技能人才队伍，省人社厅、省教育厅、省财政厅联合发文，决定从2014年起启动试点工作，到2020年基本建立起“工学一体”就业就学人才培养制度。

政府搭建企业学校间的合作平台

据了解，当前，我省就业结构性矛盾日益突出。一方面，企业面临招工难、留工难，特别招收技术工人更难；另一方面，劳动者当工人、学技能的动力不足，在企业发展晋升空间有限。与此同时，职业院校生源不足、招生困难的问题不断凸显。

“工学一体”，概括说，就是政府出政策、企业出岗位、院校出学历、劳动者参与，达到社会、企业、学校和劳动者多赢的效果。具体而言，是政府搭建企业和学校对接合作平台，职业院校（含技工院校）通过自主招生方式将企业职工招收为学生，或者企业将职业院校新招收的学生录用为准员工，企业学校双方共同编制培养计划、课程内容、学习标准，充分发挥企业用人机制和学校育人机制的耦合作用，达到生产教学一体化定向培养高素质技术技能人才的目标。

招工即招生、工作即学习

据介绍，“工学一体”分为两种模式：第一种是招工招生模式，职业院校面向企业有培养意向、个人有学习意愿的一线青年工人，开展以提升综合职业能力、培养高技术技能人才为目标的职业教育，通俗地说就是招工即招生、工作即学习；第二种是招生招工模式，企业和职业院校共同制定招生章程、人才培养方案，职业院校面向初高中毕业生开展以提升职业能力、培养业务骨干为目标的职业教育，企业与学生签订就业协议，将其录用为准员工，通俗地说就是招生即招工、入校即入职。

2020年，该“工学一体”制度全面建立

根据我省制定的目标，2014年起，在部分基础较好、条件相对成熟、示范性强的职业院校开展试点；2015–2016年，逐步扩大“工学一体”试点范围；到2017年，初步形成一批“工学一体”示范企业和院校；2018~2019年，将“工学一体”稳步扩大到各类职业院校；到2020年，基本建立起“工学一体”就业就学人才培养制度。

学习紧缺专业学员可获3000元补助

我省将按照购买服务的方式，对经人力资源社会保障、教育、财政部门备案的“工学一体”学员，毕业后与合作企业签订1年以上劳动合同的，分别给予企业和职业院校1500元一次性补助；所学专业为我省企业紧缺专业工种的，给予学员3000元一次性补助。

对开展“工学一体”试点工作突出的职业院校、企业和个人纳入就业工作表彰奖励范围，并给予一定倾斜。