

开未婚证明跑8个月 简“证”放权有多难

□王旭东/文 朱慧卿/图



云南省纪委近日对央视《焦点访谈》所报道的胡女士为将户口从昆明迁至成都,花了8个月时间办理婚育证明的问题处理情况进行通报。通报称,相关单位在事件处理过程中存在严重不作为、人为设置条件、服务意识不强、敷衍漠视群众、推诿扯皮问题。目前,多名涉事工作人员、相关责任领导已被处理、问责。

一张“未婚证明”,八个月“旅程”。这不是“一次说走就走的旅行”,而是无奈的奔波与无助的徒劳。原来,人在“证”途也可以这样来诠释!媒体曝光的是一起典型案例,其实,很多人“不在办证,就在办证的路上”。

“怎么证明我妈是我妈?”这是一个时代之问。回答这个问题其实也简单,在这个证明泛滥的时代,谁也不能幸免。“用一个谎言去验证另一个谎言,得到的往往还是个谎言。”可是,用一个证明来证明别的一个证明,我们将得不到一个“证明”。曾有文章指出,证明过多过滥,除了审批事项太多外,还因为原本应由相关职能部门之间相互核实,但同级职能部门之间却互相推诿。说白了,就是要审批的事项很

多,可谁也不愿担责。

问责倒逼问效。首先,问责必须进入新常态。“不戳中痛处不长记性”,通过问责,让责任人明白没有履行好自己的职责就要受罚,以增强履职的主动性与积极性。没有一把高悬的问责“剑”,尽职尽责就可能落空。其次,及时问效既可以实现“公平与效率”,又可以避免“被问责”。对于公职人员来讲,问效是一种“激励与鞭策”,一方面起到防患于未然和防微杜渐的功效,另一方面也是对责任人的警醒与保护。

简“证”放权要成为简政放权的急先锋。在“互联网+”时代,证明本身的“证明效果”已弱化,只要进一步畅通各单位各部门间的信息共享渠道,很多时候就会“不证自明”。客观上讲,长期以来的行政模式下,形成“唯证明”的行动思维;主观上讲,一些人对权力留恋与依依不舍的情结根深蒂固,不愿意放弃自己的“权力范围”。大道至简,有权不可任性。简“证”不仅是简政的具体体现,也是放权的表现形式。从简“证”起步,一起见证简政放权的魄力与魅力。

热点冷评 | REDIANLENGPING

公务员周六必须上班 是权大于法的怪胎

□何勇

一份网传的《延安市人民政府办公室关于周六正常上班的通知》称,“为了确保稳增长、促投资的各项政策落到实处,保证工业生产、重大项目有序调度,市政府要求市直有关部门实行周六上班制度”。这份《通知》中,市领导及市政府办、发改委、财政局、城管局、能源协调办等均要求在9月底前暂取消周六休息。

为了提升行政效能,方便企业及时办理业务,实现无缝接轨,公务员应当发扬“白加黑”、“5+2”精神,牺牲一部分休息时间,尽心尽力为企业服务。但是,这应当在合法的基础上。政府一纸红头文件,强制要求公务员周六必须上班,还不算加班,没有加班费,相反,不上班还要被追责,这就于法无据了。

根据《国务院关于修改〈国务院关于职工工作时间的规定〉的决定》的规定,国家机关、社会团体、企业事业单位以及其他组织的职工,统一实行的是五天工作制,即职工每日工作8小时、每周工作40小时。政府以一纸红头文件强制要求

公务员上班,还不算加班,这就违反了五天工作制,实质上是权大于法的怪胎,是典型的人治思维。当然,因特殊情况和紧急任务,可以延长公务员的工作时间,可以要求公务员周六上班,但要合规,应以加班行为论,发放加班费,同时保障职工的休息权。

再者,延安市公务员周六上班只是为企业服务,真正需要在周六办理业务的普通民众,仍然不能在周六去办理业务。实质上这是一种嫌贫爱富的服务观,普通老百姓从中得不到实惠。

与其让公务员不情愿地在周六上班,还不如加强对公务员的管理,逼迫公务员在平常五天工作日中提高效能,尽心尽力为老百姓办事,扭转“门难进、脸难看、事难办”格局,这更务实。相反,如果公务员周六上班,效率很低,那还不如不上班。政府部门应当遵循8小时工作制,将现有的办公时间延长到每日8小时,并切实铲除迟到、早退现象,让老百姓在平时上班时能找到人能办成事。

微声音 | WEI SHENG YIN

封闭轿车暴晒后 车内甲醛量飙升

当周围温度升至35℃以上时,封闭的轿车内部会在15分钟内达到65℃,甲醛、苯、甲苯、二甲苯等的挥发量是正常时的5至7倍。

提醒:刚上车时把车窗打开通风一到两分钟,待有毒空气释放完后再驾驶。每天第一次用车,先不要着急进入车内。 @广州公安

各种“奇葩规定” 你工作中遇到过吗?

近日一则“未按规定时间怀孕罚款千元”的新闻引热议,有人总结了各种“奇葩规定”:①上厕所不得超过10分钟;②年假换成“迟到早退券”;③1月内讲5次方言一律辞退;④招人看“星座”、属相;⑤胖员工入职须减肥……你还见过什么“奇葩规定”? @工人日报

非常道 | FEI CHANG DAO

股市中的“羊”: 怎么赢就会怎么输

散户在投资过程中,表现出令人惊讶的错误。他们对股票市场的基本常识一无所知,他们往往会从周围的其他投资者身上获得信息或者获得鼓励,他们的买卖没有止损止盈仓位管理,追涨杀跌,他们怎么赢的,最后往往都怎么输进去。

@21世纪经济报道

人的智力22岁最高 27岁时就开始变笨

美国弗吉尼亚大学科研人员历时七年,对两千名18岁至60岁之间的男性和女性进行测试,结果表明人的智力在22岁时达到顶峰,而仅在5年之后,27岁时就开始变笨……你的智商现在处于什么高度?

@法制晚报

世相杂谈 | SHI XIANG ZA TAN

深圳血库告急 不能仅怪“高薪”报道

□刘鹏

近日,媒体一则《深圳市血液中心薪酬人均35.7万元》的消息将深圳血液中心推上舆论的漩涡中,尽管深圳卫计委紧急辟谣,但受“高薪”舆论的影响,深圳血液中心连日来献血人数寥寥无几。血液中心库存的紧张,让等待救急的手术和地贫儿陷入困境。

媒体错误估算之后的一个失误报道,竟然给血液中心造成“血库告急”的后果。由此不难看到,媒体报道严谨性的重要性。同时,这也难免让人有些责怪媒体不负责的意思。但仔细分析起来,血液中心血库告急,确是媒体报道的“薪酬人均35.7万元”失实消息引起,但我们显然又不能仅仅将责任推给这个消息,推给媒体。

首先,就算媒体按深圳市血液中心真实的人均薪酬19.68万元报道,其依然是相当高的,依然会引发人们的质疑与“不再献血”的行为“反抗”。其次,长期以来,现在的血液中心运行与管理等工作,本身是存在很多问题的,比如一边是市民免费献血,但另一边却是患者有偿用血,这中间的差别难免让人纠结;比如无偿献血者可以免费用血机制,建立起来之后,却设置了很多时间、地域等方面的条件,这也大大地打击了市民的献血热情……类似的问题一点点积压,当遇了“人均薪酬35.7万元”这个假消息的时候,终于集体爆发。再次,相关信息不够透明,本该公示公开的东西秘而不宣,这难免让市民失望与怀疑。比如此前血液中心工作人员薪酬问题,比如有偿用血所获得的收益去向与使用问题等等。

血液中心血库告急,媒体的失误报道是其中原因,但显然并非根本原因。对此,相关部门还须搞清楚,并需要尽快通过完善制度设计,加强管理,加大信息透明工作机制建设等办法,推进血液中心的献血制度改革,让人们献得明白、用得舒心。

“人至贱则无敌” 抄袭只缘脸皮厚?

□吴之如

中国社会科学院哲学研究所研究员刘钢在科学网自己的实名博客上,发表了一篇名为《疯狂的天堂手术》的文章,探讨“换头术”的技术和伦理问题。此文被揭露属于抄袭之作。刘钢承认抄袭了勿怪幸的文章,并称自己的脸就是厚、人至贱则无敌是真理。

堂堂社科院的研究员,很有身份颇有面子了,偏偏干起抄袭他人学术文章的大丢脸面的事。不过,他也挺爽气,一经人揭露,立马坦承。不但认了账,还称自己的脸皮就是厚。

这话当然说得虚虚实实,有真有假。抄袭是实,无法抵赖;不过,说自己脸皮厚,倒并不准确,脸都不要啦,哪来脸皮的厚薄?

迷信厚脸皮的社会功效,推崇“人至贱则无敌是真理”,这套人生哲学,其实不过是一伙社会混混、坊间无赖的处世准则。此种货色,居然由国家社会科学理论殿堂的正式成员落落大方地标榜为自己的立身脊梁精髓,岂不令人拍案惊奇、难于理喻。有道是:

抄袭只缘脸皮厚,“学者”至贱露风流;敢将无耻当高尚,社科院里奇葩稠?

自己不要脸,也就罢了。只是,再怎么无赖,也总得给所在的单位留点面子吧。