

我省出台完善机动车停放服务收费政策指导意见

停车费或按照不同时段收取

□ 王雪梅 汪婷婷 记者 沈娟娟

市场星报、安徽财经网记者获悉,省物价局会同省住建厅、省交通厅日前印发了我省完善机动车停放服务收费政策的指导意见,未来,我省将建立完善主要由市场决定价格的机动车停放服务收费形成机制,逐步缩小政府定价管理范围。

同时,在区分不同位置、不同车型的基础上,我省各地可结合实际,按照不同时段收取停车费。

停车费怎么收? 主要由市场决定

市场星报、安徽财经网记者在意见中看到,除各级人民政府财政性资金、城市建设投资(交通投资)公司投资以外,对其他经济组织(以下简称社会资本)全额投资新建的停车设施,由经营者依据价格法律法规和相关规定,根据市场供求和竞争状况自主制定收费标准;政府与社会资本合作建设停车设施服务收费标准由双方协议确定。

根据规定,我省实行政府定价管理的机动车停放服务严格限定在《安徽省定价目录》范围内,即:政府投资建设的公共停车设施,经批准占用公共道路建设的停车场(点),以及机场、码头、城市交通场站等特定场所机动车停车设施停车服务收费。旅游景点、公立医院、公办普通高校的机动车停车设施停放服务收费,按特定场所的机动车停放服务收费进行政府定价管理。

停车费拥堵时段高于空闲时段

如今,停车费大多是根据位置、车型等来收取的,但今后,不同时间段停车或许要支付价格不等的费用。

据悉,我省各地将加快推行差别化收费,推行不同区域、不同位置、不同车型、不同时段停车服务差别收费。“对不同区域的停车设施服务收费,应当根据停车供需状况差异,并考虑道路路网分布、公共交通发展水平、交通拥堵状况等因素,划分不同区域,实行级差收费。”相关负责人告诉记者,对供需缺口大、矛盾突出区域可实行较高收费,供需缺口小、矛盾不突出区域可实行低收费,对城市外围的公共交通换乘枢纽停车设施服务,应当实行低收费。

对于同一区域的停车设施服务收费,将区分停车设施所在位置、停车时段、车辆类型等,按照“路内高于路外、拥堵时段高于空闲时段”的原则,制定差别化服务收费标准。

短时间停车、新能源车能享优惠

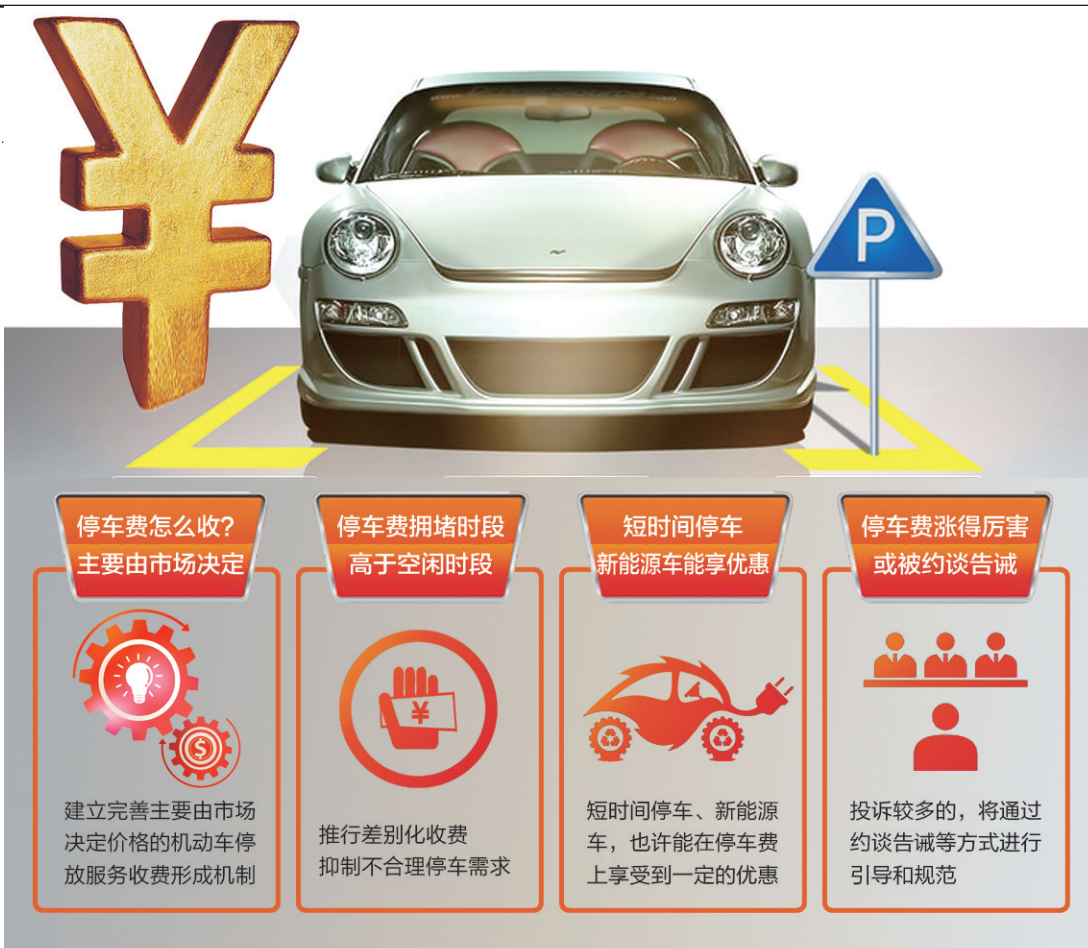
如果你是短时间停车,或者开的是新能源车,也许能在停车费上享受到一定的优惠。

记者了解到,各地可结合实际,对短时间停车和新能源汽车停车收费实行优惠。

同时,我省停车费必须落实明码标价规定,停车设施经营者要在经营场所显著位置设置标价牌,标明收费定价主体、车辆类型、分类收费标准、计费办法和12358价格投诉举报电话。

停车费涨得厉害,或被约谈告诫

虽然社会资本全额投资新建停车设施服务收费标准由经营者依法自主制定,但并不代表经营者可以漫天要价。据介绍,对经营者自主定价的停车服务在一定时期内收费涨幅较大,群众投诉反映较多的,各地将通过发布价格行为指南以及成本调查、约谈告诫等方式,依法对经营者价格行为进行引导和规范,维护市场正常价格秩序。省物价局相关负责人介绍,还将适时开展机动车停放服务收费市场巡查和专项检查,依法查处价格违法行为。



找工作

省就业局发布上半年就业失业情况报告

14个市就业岗位在“缩水”

□ 薛莲 记者 祝亮

昨日,省就业局发布上半年我省就业失业情况报告。据悉,今年上半年,我省企业岗位流失率小幅上升。其中,制造业、采矿业、批发和零售业、居民服务/修理和其他服务业、金融业等岗位流失较为明显。

今年以来企业岗位流失率小幅上升

来自省就业局提供的数字显示,今年上半年,我省人力资源市场的求人倍率为1.19。企业岗位流失率小幅上升,上半年累计岗位流失率为2.96%,较去年上半年上升0.03个百分点,较一季度上升1.83个百分点。

制造业、批发和零售业、住宿和餐饮业

三个行业占需求总人数排名前三位,其中制造业占比达45.59%。

需求大于求职职业有:加工中心操作工、推销展销人员、普通操作工(生产工人)。需求小于求职职业有:机动车驾驶员、财会人员、行政业务人员。

操作工、商业和服务业人员供大于求

从求职上看,生产运输设备操作工、商业和服务业人员两个职业供大于求,其中需求人数分别为466506人和326134人,求职人数分别为291776人和214119人。

从供求人数看,25~34岁供大于求,人数差十万人,求人倍率达到1.31;高中及以

下文化程度市场需求人数达到70余万人,大学文化程度需求不足,求人倍率为0.96,大专、硕士以上求职不足,求人倍率分别达到1.15和1.68;初、中级技能和初级专业技术需求人数缺口最大。

制造业、采矿业、批发和零售业等岗位骤减

上半年,18个重点监测行业中,实际招聘人数最多的行业为制造业,共招聘40599人,占实际招聘总数的77.4%,比去年同期下降2.9个百分点,其次为批发和零售业、居民服务和其他服务业、交通运输仓储和邮政业、住宿和餐饮业,分别为1726人、1345人、

1263人、1257人;缺工人数前五位的行业依次为制造业、批发和零售业、住宿和餐饮业、交通运输仓储和邮政业、居民服务和其他服务业;流失人数前五位的行业依次为制造业、采矿业、居民服务和其他服务业、批发和零售业、农林牧渔业。

全省只有六安和黄山两市岗位出现少量增加

2016年1~6月,安徽省1000家监测企业岗位流失总数为24454个,6月末岗位流失率为0.89%,上半年岗位每月都在减少,3~6月岗位流失率逐月加剧。

6月末,全省只有六安和黄山两市岗位出现少量增加,其他市岗位继续减少。从

1~6月监测企业上报的监测数据看,岗位减少的原因主要是正常解除或终止劳动合同和自然减员、少量因业务转移、经济裁员、自然灾害造成岗位减少。岗位流失的主要因素是:正常解除或终止劳动合同、订单不足、产业结构调整等。

铜陵、阜阳、宿州找工作相对“轻松”

据悉,今年上半年,我省需求人数与求职人数超过10万人的分别是:合肥市156915人/131779人、芜湖市149580人/140531人。需求与求职基本平衡的市,求人倍率分别是:淮北市1.02、淮南市1.03、芜湖

市1.06、马鞍山市1.08、黄山市1.09。

需求大于求职的市,求人倍率分别是:铜陵1.63、阜阳1.52、宿州1.4、滁州1.28、六安1.25、安庆1.25、宣城1.2、合肥市1.19、池州1.19、蚌埠市1.15。

找车位