

安徽人的生活指南

市场星报

全国数字出版转型示范单位

新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582
Email ahsqb@mail.hf.ah.cn零售价 1元/份
全年定价 240元法律顾问 安徽美林律师事务所
杨静 律师承印单位 安徽新华印刷
股份有限公司安徽财经网
www.ahcaijing.com星报传媒
全媒体矩阵

官方微信 scxb123

掌中安徽
APP客户端掌中安徽
微信

星报官方微博



专线 24小时



星报艺术中心



小记者



医药与健康



炒股经

兼职兼薪保证刚性透明才会“适度”

■ 王军荣

时评
ShiPing

近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于实行以增加知识价值为导向分配政策的若干意见》指出,允许科研人员和教师依法依规适度兼职兼薪,包括允许科研人员从事兼职工作获得合法收入和允许高校教师从事多点教学获得合法收入。(11月8日新华社)

允许科研人员和教师依法依规适度兼职兼薪,这是好事。这能够在一定程度上激发科研人员创新创业积极性,在全社会营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的氛围。科研人员和教师在一定程度上代表着知识的拥有者,知识有价才更有力量。不过,兼职兼薪前面有个限制词,即“适度”。如何把握“适度”?这是至

关重要的。换言之,如果达不到平衡,则可能毁了科研人员和教师,会使其钻进了钱袋子,荒废了本职工作,本末倒置,又会引来社会的不满。

从“意见”的规定来看,对科研人员和教师均作了一定的限制,强调要在履行好岗位职责、完成本职工作的前提下,经所在单位同意才能去兼职,而且不得泄露本单位技术秘密,不得损害或侵占本单位合法权益。不过,这样的规定显得欠具体。经单位同意,就要拷问,单位是凭什么同意或不同意?而单位的同意是“一把手”同意,还是集体商量决定?弄不好,可能会出现故意刁难现象。而兼职兼薪人员的权利有哪些?义务又有哪些?这需要作出刚性规定。这样,可以让公众清楚,哪些人员可以兼职、哪些人员不行,什么

样的条件可以兼职。唯有事先规定得一清二楚,才能保证公平公正。

在对兼职作出刚性规定的同时,还要保证透明。兼职,虽然可能是为了公益,但多数情况下恐怕是为了“兼薪”。说白了,是为了多赚钱。那么,这边保留着公职,那边却可以“下海”。这会让人眼红,那就要用“透明”来说明。谁兼职?在哪儿兼职?兼了什么样的“职”?这些均需要公开,现在只是实行科研人员兼职公示制度,这样的公示太简单,只是给出一个名字,如果没有其他信息,这样的“公示”并不能消除公众的疑虑。

唯有保证了刚性和透明,才能够保证“适度”。当然,对于那些违反规定以及遭到公众一致反对的兼职行为,则要及时纠正,如果违反法律,则要依法惩罚。

非常道

王岐山在人民日报撰文:
信任不能代替监督

王岐山同志在《人民日报》发表署名文章:全面从严治党 承载起党在新时代的使命。文章称,现在有的党组织对“权力就是责任、责任就要担当”认识不深,只讲信任不讲考验,忽视在管理监督中培养。信任就是考验。领导干部从接受权力那一刻起,就肩负着党的重托和沉甸甸的责任。职位越高权力越大、背负的信任越多,风险就越大、责任就越重,越要严格监督,考验其忠诚干净担当。绝对的权力导致绝对的腐败,不受监督的权力是极其危险的,这是一条铁律。

王健林:企业一定要赚钱
不赚钱就是社会的负担

“2016 中国品牌论坛”昨日在北京举行。万达集团董事长王健林出席并发表了关于“企业的价值”的演讲。

王健林认为,企业的社会价值可以分为三个方面,即存在价值、市场价值和社会价值。在存在价值方面,其称,企业的存在就要为社会提供合格的产品并盈利。“企业一定要赚钱,不赚钱就是社会的负担”,“有些企业不赚钱,就靠讲故事,靠股东的持续投入,估值还挺高,这是有问题的”,王健林质疑。

微声音

单身的可以看看:
月薪8000+为“黄金单身族”
男178cm女163cm最受欢迎

一份4500人的调查显示:月平均可支配收入超8000元的被称“黄金单身族”;男178cm女163cm最受欢迎;择偶年龄差在7岁之内为最佳范围;42.78%的单身姑娘认为门当户对很重要,90.17%的单身小伙认为感情更重要。在择偶过程中,大多单身男女均认为,在正式确定关系前,同时期和多人约会并无不妥。

@人民日报

时事 | 乱炖

贫困生就得一副“穷酸样”?

■ 罗志华

近日,网帖“因穿耐克鞋被取消助学金”引起热议。作者称,大学时有个同学,打球总穿着开裂发黄的鞋子,家里省吃俭用几个月,给他买了双打四折的耐克鞋。他视如珍宝,每次打完球都要刷一遍才行。后来他的助学金资格被取消了,只因“贫困生就该有贫困生的样子”,他为此哭了很久,我买一双耐克鞋,就要被取消助学金资格吗?(11月8日《中国青年报》)

“贫困生就该有贫困生的样子”,这样的话我们也听说过。其实,这句话最伤人。贫困生究竟该有一个什么样子?难道贫困生就应该是破衣烂衫的,就应该是面黄肌瘦的,就应该是蓬头垢面的?

环境不同了,时代不同了,观念不同了,昔日的“贫困形象”也已经不同了。所谓的贫困,已经不再是往昔的形象了,贫困是指家庭经济不宽裕,经济来源不稳定,薪酬收入相当低的群体。但是,这并不意味着,你一眼就能看出他是个贫困的人。

贫困人群有让你看不出他贫困的权利。每个人都有脆弱的一面,对于贫困人群来说,他们最脆弱的一面就是“生怕别人看出自己是贫困的人”。他们在与别人的交往中,在与社会的接触中,也会有一种想法,那就是掩藏自己的贫困,不想让别人知道自己贫困。这个时候,就会特意在衣食住行上,想办法让自己“看着不像贫困的人”。无疑,用

穷要有穷样
王恒图

衣着鞋帽打扮自己就是最好的办法。从这个角度来说,我完全理解“贫困生穿耐克鞋”的做法,其实人家也有找点心理安慰的意思。

最近这几年,涉及贫困生的奇葩规定很多。有的地方规定,贫困生的饭菜不能超过3元钱;有的地方规定,贫困生不能使用某某牌子的手机;有的地方规定,贫困生不能用手提电脑;有的地方规定,贫困生不能穿名牌服装。

这些规定非常教条,一方面来说,即使使用了名牌手机、名牌服装,也可能是二手货,是从亲戚淘汰的物品里淘来的宝贝;另一方面来说,还要看常态,比如确实穿了名牌服装,但也只是偶尔。绝不能只是看人家有一双耐克鞋就说人家不属于照顾范围。

扶贫还应该多些调查了解,多些实事求是,不能如此教条。

热点 | 冷评

职称评定
应革除“三唯”之弊

评职称对“靠技术吃饭”的人来说,是一件大事,它不仅关系到收入和晋升,也被看做评价个人业务水平和贡献的一把标尺。然而长期以来,各行业在职称评定工作中普遍存在“唯学历、唯资历、唯论文”的倾向。日前,中央全面深化改革领导小组第二十九次会议通过了《关于深化职称制度改革的意见》,明确职称制度改革要克服“三唯”倾向,给职称改革开出一剂“良方”。

职称是专业技术人员专业技术水平、能力以及成就的等级称号。评职称评的是专业技术人员的技术水平、业务能力和成就,学历高低、资历深浅、论文多寡等可作参考,但不应成为决定因素。在职称评定工作中,“三唯”之弊又衍生出更多的“硬杠杠”,以致手术技术再高的医生、再受学生欢迎的老师想评职称也得交论文……凡此种种虽然广为大家诟病,但是轮到自己评定的时候,又都难免按照“三唯”的标准削足适履。

不分行业特点地把学历、资历、论文,甚至英语、计算机等标准量化为职称评定的“硬杠杠”,逼着专业技术人才为评上职称而在专业技术之外耗费大量精力,造成巨大人力资源浪费。这种机械的人才评价标准显然不符合创新兴国的时代要求,已经成为迟滞专业人员脱颖而出的障碍。尤其是那些身怀绝技的专业人才,被职称卡住无法施展,损失的是行业、社会甚至国家的利益。

当然,克服“三唯”倾向之后,更需要注意职称评定中的公平、公正、公开,尤其要讲求程序正义,要制定出符合职业特点,能够客观反映个人业绩的多维评定标尺。总之,职称不应该成为限制人才的“绊马索”,而应该是推动人才发挥才能,个人价值与社会价值共同实现的“助力器”。

■ 据新华社