安徽人的生活指南

市場星報
全国数字出版转型示范单位

新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115

总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582
Email admin@scxb.com.cn

零售价 1元/份
全年定价 240元

法律顾问 安徽美林律师事务所 杨静 律师

承印单位 安徽新华印刷股份有限公司

安徽财经网
www.ahcaijing.com

星报传媒
全媒体矩阵

官方微信scxb123

掌中安徽 APP客户端
掌中安徽 微信
星报官方微博
安徽24小时

“禁止副处级干部打麻将”是纪律也是关爱

郭元鹏

时评 ShiPing

江西宁都县政府发布一则通知:禁止副处级以上干部打麻将。通知说:县委决定先从县四套班子领导抓起,严禁在职县副处级以上领导干部在任何时间(不管是工作上班时间还是休息放假时间)、任何场合(不管是在娱乐休闲场所还是在自己家里)以任何形式(不管是娱乐还是赌博)参与打麻将,如果举报被查实,将做免职处理。(2月23日澎湃新闻网)

有人说,希望看到干部监管的严厉,不希望看到如此的教条。这是公权对私地的侵犯。

有这种观点的人认为,干部也是普通人。普通市民可以开展娱乐性打麻将活动,只要不涉及赌博就是允许的,干部以娱乐为基础的打麻将也不存在问题。岂能把公权的手伸到私人空间?

真的是这样吗?

当地县委为何要推出“副处级以上干部禁止打麻将”规定?这是因为当地赌博之风盛行。推行“副处级以上干部禁止打麻将”的规定,就是要当好社会的榜样和导向。

尽管说,我们不提倡打麻将,但是也不能完全禁止,这是因为打麻将还具有娱乐性质。于是执法有了一个柔情规则,以娱乐为目的的打麻将不会被追究责任。可是,社会的现实也是让人困扰的。具体到打麻将这件事情上,不好区分谁在娱乐,谁在赌博。有的麻将桌上虽然没有现金,却不意味着一定是娱乐性质。很多人打麻将其实是用来赌博的。也就是说,娱乐的成分很少,赌博的成分很多。“副处级以上干部禁止打麻将”就是为了倡导更好的娱乐方式。

很多时候,这些干部在放假的时候,在家庭的时候,打麻将也本来是想娱乐的。可是,却被怀有各种不可告人目的的商人给“围猎”了,故意输钱给他们。目的就是换取权力的照顾。而且,这个级别的



救人 王恒/漫画

干部也都管理着不少的资金,他们一旦患上了“麻将依赖症”,还可能无法控制自己,在输钱的时候,会想法弥补,甚至动用公款填补窟窿。

从以往查处的腐败案件来看,在麻将桌上倒下的干部占据了很大比例。从这个角度来看,“副处级以上干部禁止打麻将”就是对干部的关爱,是不给他们留下犯错误的机会。

微|声音

鱼香肉丝好吃的三个秘诀

鱼香肉丝做法并不难,但要做出“成甜酸微辣”“红油满溢”的鱼香肉丝,要注意三个关键点。一是选材,首选里脊肉和红泡椒;二是火候,猛火快炒,锅气要足;三是比例,酱油、香醋、酒、白糖和水淀粉的比例为1:1:1:1.5:2,葱姜蒜的比例为3:2:2,水淀粉切勿过多。 @四川美食搜索

非|常道

奇虎360董事长周鸿祎:如果比懂技术、懂产品,可能马云不如我

奇虎360董事长周鸿祎是中国互联网界最优秀的产品经理之一,“如果比懂技术、懂产品,可能马云不如我。”他认为今天的互联网跟10年前相比,已经越来越普及,有很大一部分原因就是它的操作越来越简单。而这些简单,无疑都是来自于创新,所有创新都必须从人性的角度出发,而人性的一个特点就是懒惰,所以所有的创新几乎都需要从懒人身上下手。

他还认为方便是推动商业进步最重要的力量。

让更多的年轻人乐意当“工匠”

钱夙伟

在昨天厦门市金华达职业培训学校组织召开的2017年特种作业人才校企专场招聘会上,企业求贤若渴,目前企业最缺的就是焊工,其次是电工,各家企业需求量都不小,“来一个要一个”。但是愿意做这类工作的工人,并不多。(2月23日《海峡导报》)

无论是制造业还是服务业,技工都是一个企业最主要的人力资源基础。技工也就是所谓的“工匠”,干的不仅是体力活,而且大凡都有相当的技术含量,因此,“工匠”不仅是劳动力,也是技术人才。一支稳定的有素质的“工匠”队伍,对于一个企业的可持续发展,是不可或缺的支撑力。现在就业市场面对“工匠”的僧多粥少,显然令人担忧。

虽然“工匠”也在不断“吃香”,但也应当看到,尤其是年轻人,“愿意做这类工作的工人”依然并不多。而连“工匠”都没人愿当,又谈何培育精益求精的工匠精神?

应该说,现在技工的待遇并不低,比如“焊工工资至少4000元打底,做久了月薪甚至可以到8000多元”。影响年轻人投身“工匠”队伍的一个主要障碍,恐怕还是“白领情结”,以为白领才是人生的梦想,才能实现自己的价值,这样一种观念,几乎是一种难以改变的社会时尚。于是,不论是否适合,都要争相挤进大学的校门。而谈到“用工荒”,人们都把目光指向农民工,或者说是“人口红利衰减”,似乎城市本身是不用培养工人的。这种人才价值观念的错位,其后果必然是技术工人的奇缺。

因此,当“金领”“白领”岗位的竞争依然激烈,聘用的门槛因此不断增高,却千军万马仍然在往这独木桥上挤的时候,尤其需要既有物质层面,更有精神层面的正向激励,让更多的年轻人对自己的职业前途做出理性务实的选择,打破“工匠”被视为“没出息”的顾忌,努力学习和掌握一技之长,乐意潜下心来做坚定、踏实、精益求精的现代工匠。

