

安徽人的生活指南

市场星报

全国数字出版转型示范单位

新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115

总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582
Email admin@scxb.com.cn

零售价 1元/份
全年定价 240元

法律顾问 安徽美林律师事务所
杨静 律师

承印单位 安徽新华印刷股份有限公司

安徽财经网
www.ahcaijing.com

星报传媒
全媒体矩阵



官方微信 scxb123



掌中安徽
APP 客户端



掌中安徽
微信



星报官方微博



安徽 24 小时



星报艺术中心



小记者



医药与健康



炒股经

“年假清零”是对职工权益的巧取豪夺

郭元鹏

时评
ShiPing



职场上的人大多都休过带薪年假,但是,你真正了解带薪年假的休法吗?据北京朝阳法院粗略统计,该院每年审理的近5000件劳动争议案件中,近三分之一都涉及带薪年假问题。近日,朝阳法院结合相关案例,对带薪休假中涉及的误区进行提示:一些单位的“年假清零”是违法之举。(5月2日《北京晨报》)

何为“年假清零”?其实很简单,就是一些用人单位制定了一个潜规则,职工的“带薪休假”必须在当年才有效,如果跨年了就“自动失效”。比如说,职工2016年的“带薪年假”没有休,到了2017年的时候就不能再主张自己的权益了。

其实,“带薪年假”是法律赋予职工的劳动保障权益,这个权益有着庄严的法律

意义。作为劳动者,我们在企业劳动,就有权享受“带薪年假”的福利,不论什么时候使用,这个权益都属于劳动者,而不是属于企业。企业没有权力实行“年假清零”。

而遗憾的是,眼下“年假清零”已经成为了用工单位的潜规则,甚至有的企业将这一条写进了“职工手册”里,明确提出“带薪年假”不能跨年使用,只要当年没有休假就作废。这实际上是对职工权益的巧取豪夺,是把法律不当法律,是把尊严不当尊严,是把法律的尊严踩在了自己的脚底下。

我们的劳动监管部门必须对“年假清零”说不。一方面,要明确规定,“带薪年假”可以累积,今年不使用就可以累积到明年。另一方面,对于因为企业加班而让职工失去的“带薪年假”,必须要实行“秋后算账”,也就是说要换算成利益和工资,不能让



年终 王恒/漫画

职工吃亏。我们国家有“节假日三倍工资”的规定,对于不能休年假的职工,应该把“带薪年假”换算成三倍的工资进行支付。

“年假清零”是违法之举,监管部门必须明确态度,必须让任性的企业长点记性。维护职工权益,要帮助被侵权的职工用法律“秋后算账”。“年假清零”是对职工权益的巧取豪夺。

微|声音

寂寞等于每天抽15支烟

寂寞不仅让你心里难受,对健康的危害也超乎想象。美国杨百翰大学一项涉及30万人的研究表明,长期被寂寞包围的人,相当于每天抽15支烟。而寂寞的人总喜欢做一些让自己心里好过的事情,如抽烟喝酒、飙车等刺激的事,而这种排解对健康无疑是雪上加霜。 @生命时报

晚饭吃太迟最伤身体

你几点吃晚饭?一项调查显示,45.8%的人晚餐过晚。解放军309医院营养科主任左小霞提醒,最佳吃饭时间是早餐7点,午餐12:30,晚餐18:30,最晚不超19点。吃得太晚,可能带来:1.肥胖;2.增加中风几率;3.胃癌风险高;4.影响睡眠;5.结石病高发;6.情绪失控。 @生命时报

时事|乱炖

毕业生体检报告应该实行“一纸通用”

苑广阔

大学毕业要做毕业体检,报考研究生要做研究生入学体检,找工作要做入职体检,考教师资格证也要体检……毕业季将至,应届毕业生面临考研、求职等选择,这也意味着他们将面临着高频率的体检,两三个月内做3到4次体检的人不在少数。体检结果不能互认,导致毕业季频繁体检,不仅增加花费,也对健康存在不利。(5月2日《齐鲁晚报》)

公考要体检,求职要体检、考教师资格证也要体检,从好的方面来看,这当然是为了毕业生自身的身体健康负责,而且还可以通过这些体检发现一些传染性疾病,也是对公共卫生安全负责。现在的问题是,在毕业季这段不长的时间内,各种体检轮番上阵,一方面加重了毕业生的经济负担,另一方面也对毕业生的身体健康带来不利影响。尤其是大多数的体检项目会有胸透这一项,也就是X射线检查,对体检者的身体是很不利的,也是应该力求避免的。

既然大学生毕业季的过度体检既增加经济负担,还对身体不利,为什么不能实行毕业体检报告的“一纸通用”制度呢?也就是只要进行一次体检,那么不管是考研、求职还是考各种证照,都可以互认这份体检报告上的结果,以上提到的问题和弊端自然也就迎刃而解了。

这当然很理想,想必绝大多数毕业生也会发自内心地欢迎,但是具体操作起来,却因为主客观方面的原因而变得困难重重。从主观上来说,很多用人单位之所以不相信求职者自己提供的体检报告,是担心有人“替检”,或者出具虚假的体检报告,所以只有自己指定的体检机构出具的报告,才是最令人信服的。而从客观上来说,不同单位要求的体检项目,不尽相同,毕业生自己提供的体检报告,未必会有用人单位要求的体检项目。

这两个问题,其实都不难解决。要想保证体检报告的权威、客观、真实,只要把体检关,严禁“替检”现象即可,并且采取谁体检、谁负责的原则,对体检者和体检机构进行双重约束。至于第二种情况,除了一些特殊用人单位因为岗位要求、职业需要,会要求一些特定的体检项目之外,像公务员考试、研究生考试、求职等等进行的体检项目,应该有一个统一的标准和要求,避免一些单位在要求的体检项目上太过任性。这样就能最大限度地保证一份体检报告上的体检结果,能够满足大多数单位部门的要求。

总的说来,要实行毕业生体检报告“一纸通用”,不是一个部门的事情,只有在主管部门和高校的共同推动下,体检结果共享机制和“一份体检报告求职通行”机制才能尽快建立起来,重复体检的现象才能从根本上得到解决。

非|常道

浙江医学教授:“滴血测癌”不太严谨 确切说法应为监测肿瘤

日前,一篇《重大突破!一滴血可测癌症》的文章火遍网络,网友纷纷表示:“如果这是真的,那是重大喜讯啊!”

对此,浙江省肿瘤医院苏丹教授表示,“一滴血可测癌症”这种说法不太严谨,过分夸大了肿瘤标志物在肿瘤诊断中的作用,确切的说法应该是“监测肿瘤”。“文章标题会误导老百姓认为靠一滴血就能测出自己是否会患癌症、患哪种癌症。”

热点|冷评

孩子被欺负了怎么办? 这是对家长的一次检验

王甄言

如果你的孩子在幼儿园被其他小朋友欺负了,你觉得该怎么办?针对这个问题,乐山市启明星幼儿园对该园小朋友的家长做了一份问卷调查,结果显示,约60%的家长表示应该培养孩子强硬的性格,被欺负时要“打回去”。(5月2日《成都商报》)

孩子玩闹,其意义就是“过家家”,一阵风就过去了,不会往心里去,更不会记仇,不必认真。可是有的家长就是放不下,“态度鲜明”,把小事无限放大,非得争个是非曲直,一定要比个高下。家长主要是担心孩子经常被欺负,甚至害怕孩子将来会成为社会的弱者,所以毫不犹豫地支持孩子“打回去”,甚至“不打赢不要回家”。

这是一种暴力式的家庭教育,对孩子的心理和性格都会产生不良影响,渐渐地,孩子就会“大事不犯、小事不断”,成为“问题少年”。

事实上,所谓“问题少年”并非先天有遗传基因,而是后天教育出了问题,所以家长可以武斗,但是不可以支持孩子走上暴力的错误轨道。这就需要家长认真思考“孩子被欺负”的命题,当遇到这样的现实问题时能够及时正确地作出选择,千万不能轻率。

具体而言,一则,家长要替孩子的未来着想,比如把孩子培养成什么样的人,将来担当什么样的社会角色,孩子该具有什么样的性格等等,家长要有规划,不能抓瞎;二则,家长要遵循法治,坚持在法律底线范围内教育孩子,引导孩子学法、知法、懂法,凡事用法律观念去衡量,做到不逾矩,做一个守法的公民,对孩子有百利而无一害。

但令人担忧的是,有的家长自己都没有树立社会规则意识,更缺少法律意识,遇事鲁莽,率性而为,结果原本有合理合法的事,到头来授人以柄。如此家长,又怎能要求其理性教育孩子?

孩子被欺负,家长的反应和教育方式,对家长是一次检验,有多少家长合格和值得点赞,不妨扪心自问。其实,就教育孩子而言,这也是一种“拼爹”,值得天下父母深思。