推动环卫体制改革 释放城市发展“红利”

蜀山区城市管理水平再上新台阶

去年以来，结合城市管理提升年行动，蜀山区改革创新，在全市率先采用市场化手段，启动环卫体制改革，招投标引进专业环卫企业，装配新型高效保洁装备，激发原有环卫职工工作热情，在道路保洁、垃圾分类、垃圾清扫转运等方面实行智慧化、科技化管理，释放了城市发展的“红利”，为群众的生活增添新意、增加绿意，让广大人民群众全面共享清新蜀山的绿色发展福利。

宗雷 孙雨静 陈三虎 记者 沈娟娟



新型道路保洁模式



智慧化垃圾中转站

体制改革提高管理效能

今年初，合肥迎来几轮强降雪。但是让市民惊叹的是，雪后的清晨，蜀山区主干道上几乎没有积雪，条条道路十分通畅！蜀山区相关负责人告诉记者，这些有环卫、市政园林、城管、镇街开发区、社区工作人员以及志愿者的付出和汗水，更离不开科学调配人员、新型装备初试锋芒的作用。

“六位一体”消除管理死角

去年，蜀山区启动城市管理提升年行动。在环卫市场化后，多主体时代过去，转而由中标企业统筹承担综合清扫保洁、道路绿化带保养、生活垃圾清运、粪便收运、公厕维护管理、应急保障共六大项工作。该负责人表示，环卫体制改革由一支专业队伍统一开展工作，由一个主体统一管理运行、统一制定标准、统一考核验收，从根本上理顺了管理体制，实现了作业方式、作业标准和作业质量的“三个统一”。

智慧分类让垃圾步入正轨

在城区，环卫保洁中的一项重要工作是垃圾的初级分类。如何让垃圾在产生的过程中就进入良性管理轨道，蜀山区为此进行了智慧化的探索。

今年，蜀山区城管委还将计划投入专项资金，建设覆盖约2.4万户居民的生活垃圾智慧化分类系统。下一步，蜀山区还将在学校、事业单位、写字楼等地推广使用该设备。为进一步推动该项工作，前不久，蜀山区城管委还专门成立了垃圾分类处理监管中心筹备组，以加强垃圾分类工作的组织管理，确保垃圾分类工作健康、有序、持续、深入开展。

转运改革为城市腾挪空间

据了解，今年蜀山区将关闭一批、升级一批、新建一批垃圾中转站，为城市发展腾挪空间，让市民更享发展“红利”。

此外，蜀山区还将结合去年底完成的环卫市场化改革，进一步推动生活垃圾收运改革走向深入。“目前，我们已经在淘汰落后机械设备的同时，把所有垃圾收运设备转交给新入驻的环卫企业，由新企业统一管理。我们还将结合垃圾中转站的建设工作，最终达到生活垃圾转运、生态环境保护、居民生活环境多赢的局面。”蜀山区城管委负责人莫之庆表示。

改革提升城市管理水平

专业的设备、专业的人员、专业的公司，市场化、科学化、智慧化的管理，给蜀山区城市管理带来了看得见的变化。

市场化后，环卫企业对一线环卫从业人员进行专业化岗位培训，提高机械化操作水平和作业技能，使工人作业水平都得到较大提升。在改革中，蜀山区城管部门从一线作业中解放了出来，把更多精力集中在统筹与监管，推行企业自身考核、区城管委考核、区政府考核、市级主管部门考核的“四位一体”立体化考核模式，按照“一天一考核，一周一通报，一月一总结，一季一点评”的方式对考核情况进行分析总结，责任到人。而不是通过考核扣减服务费等方式，倒逼城市环卫标准化作业水平、城市管理水平不断提升。

五年，他捐300万元扶危救困

省劳模童跃辉的快乐来源于“奉献自己，帮助他人”



2014年5月，童跃辉获合肥市劳动模范称号



2012年7月看望合肥尿毒症患者王光斌



童跃辉 看望街道困难老党员宴春辉同志

连续6年帮助患重病的同事，连续10年资助孤儿兄妹，投入客车每年方便200万人次的出行……记者从蜀山区工会了解到，省劳模童跃辉是安徽中汽旅游汽车集团有限公司董事长，他的快乐来源于“奉献自己，帮助他人”，“希望社会多一些正能量，每个人能多一点幸福感。” 叶张佩 雨静 叶佳超 记者 沈娟娟

背着老年乘客去寻亲

童跃辉出生于1969年，曾是一名军人，1990年转业回合肥后成为一名出租车司机。

“那时候出租车不排班，每天早上6点上班，晚上11点下班，一天工作17个小时，也不觉得累。”3年的出租车司机生涯，童跃辉三年都被评为先进生产者、优秀共产党员，没有发生过责任事故，也没有被投诉过。

1991年冬天，童跃辉记得，他从合肥机场接了一对台湾来的老夫妻，想要去利辛探亲，老人年龄大了，腿脚也不利索，加上下着大雨，“我就背着他上下车，那时候，农村的交通还不便捷，村庄离公路还有几公里，我背着他走了一个多小时。”

由于多年不回家，老人不记得亲戚的家门，童跃辉就带着老人挨家挨户地敲门，等他回程时，已经是半夜了。

“老人特地从台湾寄来了感谢信，现在，老人在利辛的亲友每次到合肥，都会打电话给我。”童跃辉说，帮助他们都是自己应该做的，给社会带来正能量的同时也能给自己带来幸福感。

他帮6000多人找到“饭碗”

后来，童跃辉在行业里崭露头角，安全干事、安全科长，一步步地，他成了部门经理。1998年，他来到安徽中汽集团，开始负责管理出租车业务，2008年成为该公司董事长。

“要给员工稳定的工作与生活，就必须学会改变、创新。”童跃辉将公司从传统产业向新兴产业转型升级，如今公司业务不仅有出租车业务，还投资建立了4座新能源加气站，建宾馆、维修公司、置业公司等，累计解决就业0.63万人次，其中下岗1200人次、退伍军人300人。

除此之外，2010年，童跃辉和同事们决定在长丰县投入100多台客车解决“村村通”问题，每年方便200多万人次的村民出行，“票价一元，解决农民出行问题，但对公司来说，却因为票价低，一直在亏本。”据统计，每年公司要补贴近50万元在“村村通”业务上，“不能全谈效益，村村通是民生工程，公司有这份责任。”

连续10年资助孤儿兄妹

虽然不做出租车司机了，但是童跃辉的好心肠一直在继续。

一次很偶然的机会，童跃辉了解到，合肥市长丰县朱巷镇一对兄妹康飞、康娜由于父亲早逝，母亲智障离家，兄妹二人成了孤儿。知道这个情况后，童跃辉主动上门，连续10年资助直到他们走向社会。除了资金上的资助，更多还有心理上的安抚，一到节假日，童跃辉一定会邀请康飞、康娜兄妹俩到公司或家里做客，和他们一起吃饭聊天，让他们能够感受到社会大家庭的温暖。

在童跃辉的单位，有一位身患尿毒症的同事王永成，他连续6年进行资助，对其他员工也是关爱有加，投资200余万元改造员工食堂和宿舍，改善员工生活条件，组织员工外出旅游，开展文娱活动。

近5年来，童跃辉累计捐款捐物达300多万元，帮扶贫困村、去敬老院看望老人，用他的一句话说，就是帮助他人也能快乐自己。记者了解到，他先后获得合肥市“首届慈善先进工作者”、合肥市五一劳动奖章、合肥市劳动模范、安徽省劳动模范等称号。