

安徽人的生活指南

新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115

总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582
Email admin@scxb.com.cn

零售价 1元/份
全年定价 240元

法律顾问 安徽美林律师事务所
杨静 律师

承印单位 安徽新华印刷
股份有限公司

安徽财经网
www.ahcaijing.com

星报传媒
全媒体矩阵



官方微信 scxb123



掌中安徽
微信二维码



掌中安徽
APP客户端

拒收现金是拿便利限制权利

□ 贺成



有钱花不了

王恒漫画

时评
Shi Ping

9月23日,黑龙江鸡西,67岁的谢大爷在超市买了8.8元的葡萄,排队交款时,被收银员告知不收现金只能用微信。大爷一怒之下拿葡萄就走,被保安拦住发生冲突。大爷很生气地说,“我拿的又不是假币,羞辱我老头不会用微信吗!”(9月25日观察者网)

在微信支付越来越便利的时代,采用微信支付的人是明显增多了。也正是适应这样的主流,很多经营单位都开通设置了微信

支付渠道,甚至一些出租车司机也为乘客准备了微信支付的扫码。本质上,这既方便了结算,也方便了消费者。但值得指出的是,这种通过互联网等信息网络方式、无人销售方式提供商品或者服务、履行法定职责,只能建立在“自愿、平等、公平、诚信协商一致”的基础上,而不能作为一道硬杠杠。

须知,中华人民共和国的法定货币是人民币,任何单位和个人不得以格式条款、通

知、声明、告示等方式拒收现金(依法应当使用非现金支付工具的情形除外)。非但如此,对于拒收现金行为,今年7月13日,中国人民银行发布了整顿拒收现金相关公告,明确规定银行业金融机构、非银行支付机构不得要求或者诱导其他单位和个人拒收或者采取歧视性措施排斥现金。进而言之,在消费者依法享有支付自由权的情况下,超市拒收现金的做法本质上已经是剥夺了谢大爷的支付自由权,属于典型的拿便利限制权利行为。

根据中国互联网络信息中心发布的第41次《中国互联网络发展状况统计报告》显示,截至2017年12月,我国网民规模达7.72亿,其中60岁以上的老人仅占5.2%。这意味着仍有很多老人并未享受到移动支付带来的生活便利。由此观之,通过互联网等信息网络方式、无人销售方式提供商品或者服务已经成了时代潮流,但也不应该操之过急,更不能采取限制措施,而应该遵从于现实需要,或者加强对特殊人群的引导、帮助。

微声音

人生没有白走的路
每一步都算数

年轻人的许多烦恼,都来自“失控感”——费尽心思规划人生,却在过程中落入“错”的“点”。其实,那些看似偏离规划的“点”,等经历过去,连点成线,也许会看到别样的图景。在一时看不到未来的时刻,能做的是走好当下,做好每一个点的积累。
@人民日报

非常道

激发居民消费潜力
须消除体制机制障碍

同发达国家相比,我国消费率还有巨大提升空间,排浪式消费升级过程还有待展开,农村地区和中西部地区消费仍有巨大潜力,这些因素的释放都有赖于相关体制机制的进一步完善。只有居民消费平稳健康增长,其对经济发展的基础性作用才能充分发挥,人民日益增长的美好生活需要才能得到更好满足。
@经济参考报

时事乱炖

“网约工”的合法权益应得到更多保障

□ 苑广阔

接了1573单,累计缴纳3696元的保障费,却只有1万元赔偿。近日,某网约车平台代驾司机王灿在湖南发生交通事故意外去世后,家属发现,该平台此前承诺的最高120万元的意外身故保险,“缩水”成了1万元。有数据显示,目前我国通过互联网平台提供服务的网约工人数约为7000万。(9月25日《工人日报》)

代驾司机王灿的遭遇并非个案,而是在全网约工群体中的一种普遍现象。随着这一群体的规模越来越大,与互联网平台之间导致的劳动纠纷也越来越多,说明围绕他们的劳动权益保障问题,不能再继续忽视甚至是无视下去了。为此,曾有喜欢较真,同时权利意识也较强的“网约工”为了自己的合法权益问题向劳动保障部门申请劳动仲裁,结果却被仲裁部门驳回了诉求。因为在劳动仲裁部门看来,二者之间不是管理与被管理的隶属关系,不符合劳动关系的基本特征。以网约车司机为例,他有选择做或者不做这项业务的自由,他们只是一个简单的合作关系,或者他们是一个临时性的或者较为松散的约定,并不具备劳动关系中的这么强

的人身依附性。

这就把全国数千万“网约工”置于一种极为尴尬的境地,一方面是他们对自身合法权益的诉求;另一方面则是目前国家法律法规对他们与互联网平台之间的法律关系规定过于模糊。这就导致网约工一旦出现工伤意外,劳动者保障几乎处于裸奔状态。网约工跟平台之间的法律关系缺乏操作指引,网络平台为了规避自己的法律风险,有意识地不履行自己相应的义务,有意识地把风险转嫁给网约工自己。

问题怎么解决?如何通过法律法规的完善,消除法律上的模糊地带,成为网约工群体劳动权益保障的关键。2010年修订后的《工伤保险条例》将适用对象扩大到事业单位、社会团体、律师事务所等组织的职工,已呈现出社会化趋势。如今,随着经济社会发展,将网约工等灵活就业人员纳入工伤保险保障范围,以此给他们提供更好的法律保障,才能从根本上解决他们与互联网平台之间的法律关系问题,明确双方的权利、责任与义务,避免更多“王灿事件”的发生。

GREE 格力 | 晶弘冰箱 | TOSOT 大松

庆国庆 · 9.21-10.8

格力1级变频空调
节能普及风暴

空调我只买格力1级变频 真1级真省电!

- 节能 · 能效比高达4.8(领跑者)*, 1级高效, 节能省电。
- 智能 · 采用wifi智控技术, 美好生活一手“掌握”。
- 健康 · 搭载蒸发器自洁技术, 拒绝空气二次污染;
- 静音 · 采用噪音智控技术, 内机噪音低至18分贝, 静享安谧。

购格力1级变频空调
加赠 8年包修金卡

格力i尚·爱时尚
1级变频智能WiFi空调

- 1级变频, 电表缓缓而动
- 智能WiFi控制

直降 500元

全品类套购

套购格力空调、晶弘冰箱、TOSOT生活电器全品类产品 满¥9999 赠精美毛毯1件; 满¥19999 赠价值300元格力保温壶1个; 满¥29999 赠价值400元格力电脑方煲1台。

注: 国家规定1级变频空调的能效比为4.5。限部分1级能效机型, 详询店面格力导购人员。