新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115

总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582
Email admin@scxb.com.cn

零售价 1元/份
全年定价 240元

法律顾问 安徽美林律师事务所 杨静 律师

承印单位 安徽新华印刷股份有限公司

安徽财经网
www.ahcaijing.com

市场星报
微信二维码

官方微信scxb123

安徽人的生活指南

非常道

李开复：人工智能没有独立思想 要拥有人类智慧还早

近日，李开复表示，现在人工智能只是工具。他不同意人工智能会比人类聪明的观点，称人工智能过去62年仅一个重大突破而已，要拥有超级人类智慧还需经历至少20个突破。同时，李开复表示认为人工智能最终将不受人类控制的观点是错误的。

@新京报

微声音

轻食不是素食 天天“吃草”的赶快多吃两口肉

“轻食主义”渐渐成为了城市白领和年轻人中的新“食尚”。“轻食”的目的在于健康而非减肥，不应该一味地追求“低热量”却忽视了营养均衡。营养专家给出关于轻食的3个不：1.不等于素食；2.不是节食；3.不能少了蛋白质。一份营养均衡的轻食肉蛋奶都不能少。

@生命时报

你不是不努力，而是太焦虑

20岁到30岁，可能是人生最迷茫的时光。很多时候，我们为工作和生活忙得团团转，却还是被焦虑打乱了节奏。静下心来，做回真正的自己，就能在努力中找到满足。生活不是压在我们身上的陀螺，而是折射我们内心的镜子。你淡定，生活就从容不迫；你焦虑，生活就狼狈不堪。

@人民日报

“插队怀孕”被辞 是对职工权益的侵权

□ 罗志华

时评 Shiping



不准插队 王恒/漫画

为了破解女职工扎堆生育的困局，一家单位出台规章制度，对申请生育二胎的女职工进行综合考评打分，并根据得分的高低排队，确定怀孕顺序，违反规定者按自动辞职处理。一名女职工“插队”怀孕，被单位以严重违反用人单位的规章制度为由，解除了劳动合同。为此，这名女职工要求单位支付两倍工资差额并对其进行赔偿。（10月24日《检察日报》）

从表面上看，单位制定类似规章制度，是有言在先、你情我愿、一视同仁之事，具有一定的正当性，尽管如此，却改变不了其违法的性质。法律赋予女性职工合法生育的权利，这项基本权利不受其他因素干扰，没有谁有权随意剥夺，单位的一切规章制度，都应该在个人基本权利面前让路。这家单位出台这类规章制度，对职工的生育权进行限制，是极不妥当的做法。

如果说，制定与法律相冲突的单位规章制度，是对职工权益的一次侵犯，那么，依据这个制度再辞退职工，则属于对职工权益的二次侵犯。这家单位的这种做法，违反了生育、女性权益保护、劳动保障等方面的多种法律。且在违反法律之后，单位还标榜职工是“自动辞职”，可谓做了赖事还想要个好名声，显得很不厚道。

单位出此下策，或许有其苦衷。坊间不乏有对这类单位的同情之声，在幼儿园、医疗机构等女性职工为主的单位，受二孩政策影响，很容易出现扎堆怀孕现象，在一段时间内，这些单位或许真会陷入没人上班的困境，单位应该提前采取一些应对之策，来规避这一风险。

但问题再棘手，也只能通过合法的方式加以解决。其实，只要开动脑筋，合适的办法总是有的。比如，通过损害职工合法权益来解决问题的办法不行，则不妨尝试通过奖励等方式，以此形成利益导向，使更多职工自愿选择延迟生育或分散生育。在法律允许的范围内加以柔性调控，同样可以收到理想的效果，做到单位利益与职工生育权的合理兼顾，没必要走到侵害职工基本权益这一步。

苏宁易购 suning.com

价保30天承诺书

苏宁易购郑重承诺：

10月26日至28日“双十一提前抢”期间苏宁线下门店电器类目实物商品，自商品购买之日起30日内（商品购买日以发票开具的日期为准），如商品发生降价，可享受补差价。

价保30天，实力承诺，让每一位消费者放心下单，并接受社会各界和消费者监督。

安徽苏宁易购销售有限公司
2018年10月25日

*活动细则详询苏宁易购线下各门店。