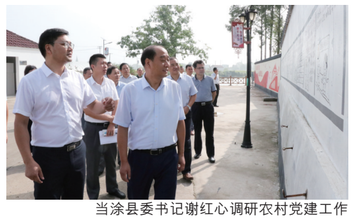
2018年12月10日 星期一
编辑 宋才华 组版 李 静 校对 陈文彪

一马“当”先千帆竞 勇立潮头党旗红

当涂县加强基层党建工作，为全县经济社会发展提供组织保障



乡镇党委书记抓基层党建述职评议会


当涂县委书记谢红心调研农村党建工作

五进“全国百强县”、全国文明城市、全省农村基层组织建设先进县、全省美好乡村建设先进县、农民人均纯收入连续十五年位居全省第一……姑孰大地处处涌动勃勃生机。在豪迈向前的脚步中，总有一面党旗指引着方向、鼓舞着力量。

近年来，当涂县深入学习贯彻落实党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，始终按照中央和省市委的决策部署，压实党建责任，突出政治建设，不断推动全面从严治党向基层延伸，提高党的建设工作质量，为全县经济社会全面发展提供坚强有力的组织保障。 □曾梅 赵宗梅 张新

以上率下 织密党建“责任网”

“当涂县委始终站在战略和全局高度，聚焦党建主业，坚持以上率下，压紧压实责任链条，树立大抓基层的鲜明导向。”采访中，当涂县委书记谢红心告诉记者，该县注重抓任务落实，扭住责任制“牛鼻子”；抓过程管控，舞好党建“指挥棒”；抓“书记项目”，激发党建新活力。

为此，当涂县委强化对基层党建工作的领导，建立县领导基层党建联系点，以“目标责任书”和“三个清单”为抓手，实行“三单两函两通报”，清单式推进、量化式考核，有效传导压力，推动任务落实见效。

自2016年以来，当涂县在全省率先实行党建工作和经济社会发展双百分考核，制定《当涂县基层党建重点工作考核办法》，对县委直属24个党（工）委实行季度考核排名、专项督查通报、全年累计总评，强化对基层党建工作的过程管控。

“我们坚持‘书记抓，抓书记’，采取党委书记领办党建项目、重点课题的模式，开展‘书记项目’基层党建特色工作评选，并纳入党建工作考核，激发基层党组织书记研究党建、谋划党建、抓好党建的动力。”谢红心表示，当涂县每年年终开展县、乡、村党组织书记抓基层党建工作述职评议考核，集中检阅“一把手”抓基层党建成效，始终绷紧党建“紧箍咒”，落实责任“不打折”。

整体推进 提升党建“硬实力”

采访中，谢红心告诉记者，为了切实提升党建“硬实力”，当涂县上下一心，牢固树立“一盘棋”思想，全面打造“红色阵地”。

在农村，深入巩固“两平台一机制”建设成果，以“抓党建促乡村振兴”为主线，以推动“十百千”工程打造“富民”党建为载体，充分发挥农村基层党组织和党员在乡村振兴中的示范引领作用。公开招聘乡镇事业编制人员5名、村级后备干部121名。实施“强村计划”，全县117个村集体经济平均收入超过50万元，党组织凝聚力号召力不断增强。

在社区，以推进“幸福社区”建设为载体，推行社区大党委制和网格化管理；搭建在职党员进社区报到、服务、活动和管理“四大平台”，开展“点亮微心愿·奉献微服务”活动，共同助推平安和谐美丽文明幸福社区建设。

在非公企业，全面贯彻落实习近平总书记在民营企业座谈会上的重要讲话精神，以实施“红色领航”工程为抓手，持续提升“两个覆盖”质量；探索“点线片”工作法，打造党建示范点、党建示范带；将中心镇、开发区编成10个片区网格，形成“小片区、大党建”的网络化格局；重点抢占园区、商圈市场、行业三个“高地”，实现党的组织、活动、作用全覆盖。

筑牢堡垒 激发党建“源动力”

如何从根本上激发全县党建工作的“源动力”？当涂县委副书记张卫东告诉记者，全县始终坚持基层党组织领导核心地位不动摇，制定实施抓党建促乡村振兴三年（2018—2020）行动计划，强调“抓换届，建强队伍”“抓支部，激活细胞”“抓示范，引领发展”，充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。

据悉，当涂县委按照省、市统一部署和要求，切实加强对村“两委”换届工作的政治领导，拓宽选人视野，畅通选人渠道，在全市率先圆满完成村（社区）“两委”换届工作，全县72个村实现“一肩挑”，比例达58.5%，书记、主任中致富带头人占40%。同时，坚持把政治标准放在首位，严把“进口”，畅通“出口”，出台《关于实行“三审三备制”进一步规范和加强发展党员工作的通知》提高发展党员质量。开展重点工作专项督查整治。出台《进一步规范党内组织生活十项制度》《当涂县各领域基层党组织“三会一课”制度实施规范》等，严格“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度。

打造品牌 促进党建“项目化”

近年来，当涂县全力推进“红立方”党建品牌，以强化党的政治建设为统领，以提升组织力为重点，推动全县基层党建工作标准化、项目化、品牌化。

当涂县委常委、组织部长陈宏艳介绍，当涂县齐头并进“红立方”“五大工程”建设。实施“红色基因工程”，把党的政治建设摆在首位，深化党性教育，开展主题教育，确保党的基层组织“红色基因”永不褪色；实施“红色基石”工程，盯弱项、补短板，促规范、抓提升，有效推动“两个覆盖”；实施“红色引领工程”，积极发挥“红色引擎”作用，着力强化基层党组织推动发展、服务群众的能力；实施“红色矩阵”工程，立足基层实际，培养“高素质、专业化”的骨干队伍，加强农村乡土人才和党务工作者“两支队伍”建设；实施“红色示范”工程，培育党建示范样本，推动全县基层党组织建设全面提升、全面进步。

当涂县先后打造4条农村党建示范带，2个社区和非公党建示范区，培育“六美党建”“五彩七房”“和谐西河”等30个党建品牌，深入推进“党建+”工程，打造当涂党建地图“升级版”，构建基层党建“群英谱”。

当涂县委坚持重心下移、资源下沉，确保基层有钱办事、有人干事、有阵地服务；开设“组工干部讲堂”，实现精准培训和双向培训；各党（工）委成立组织办，配备2~3名专职党务干部。将基层党建经费纳入财政预算，财政每年列支280万元，专项用于基层党建工作；每年列支2000多万元，保障村级组织基本运转和村干部基本报酬经费；还先后投入1000余万元，完成活动场所改扩建任务。

一马当先千帆竞，勇立潮头党旗红。如今，当涂县正坚定朝着“挺进全省前三强、冲刺全国五十强”奋斗目标阔步前进，乘风破浪，扬帆远航！



全县党的建设和经济工作会议

抓党建促乡村振兴 发挥强劲“红色动能”

近年来，在当涂县委的领导下，全县抓党建促乡村振兴，形成一股强劲的“红色动能”，推动农业全面升级、农村全面进步、农民全面发展。该县持续入围全国综合实力百强县，四度蝉联全省美丽乡村建设先进县，连续15年农民人均可支配收入位居全省县级首位。 □曾梅 吴黎明

头雁工程——“红色当家人”成为“致富带头人”

走进当涂县乌溪镇七房村，作为“中华蟹苗第一村”“全国文明村”，这里的蟹苗培育面积已经高达2300亩，2017年全村人均收入达到2.4万元。

多年前，时任村支书刘文尚自掏腰包两万多元，购买大眼幼体回家培育，很快带来了32万元的收入。在老刘的帮助下，很快就有3成农户走上蟹苗致富路。紧接着，第二任村支书徐书龙带领大家建基地、搞合作、打品牌。到他卸任时，村上有7成农户走上蟹苗致富路，全村蟹苗培育面积达到1500亩。

今年7月，七房村党总支换届，刘小兵连任村支书，接过“做强蟹苗产业”的接力棒奋勇向前。如今，七房村蟹苗产业强起来，成为农业部首批“一村一品”示范村。

党组织书记是农村党建的“火车头”，也是落实乡村振兴战略的“领头雁”。三任村支书接力孵出“蟹苗第一村”的故事，是该县实施“头雁工程”引领乡村振兴的一个缩影。

当涂县委高度重视村干部队伍建设，巩固提升“两平台一机制”成果，深化基层党组织标准化、规范化建设，推动“五基达标、五好争创”党支部提升行动；并积极开展“十村示范、百村提升”行动，发挥示范带动作用，为党建促振兴提供坚实保障。

联结机制——“组织引领力”转化“富民源动力”

在当涂县黄池镇劳动村，退伍老兵武骏创办的蔬菜产销专业合作社，10年来吸收会员425人，辐射带动400余户农民共同致富，并被评为“国家级示范合作社”，武骏则被评为“全国农村青年创业致富带头人”。

武骏是一名党员，对党组织引领力一直非常看重。在镇党委的指导下，2010年11月，合作社成立党支部，将支部建在田间地头、建在产业链上，发挥党员示范带动作用，走出了一条党建工作与农村经济发展同步推进、互动双赢的新路子。

当涂县围绕组织振兴，实施“红色引领工程”，通过建立利益联结机制，将“组织引领力”转化为“富民源动力”，深度嵌入“党小组+合作社+农户”富民红矩阵，形成“党小组领航，合作社划桨，农户抱团行船”的生动局面。如今，全县已经建立产业型党组织49个，功能型党组织22个，将2360余名蔬菜种植大户、食品技术工人、水产养殖大户等纳入党组织管理，着重发展能人型党员。发挥党支部“龙头”作用，以党小组为单位，下沉“红色服务”到网格，实施“领富先锋”“创富先锋”示范培育计划，深化党员示范户、致富带头人、党建指导员、科技特派员与农户“四帮带”“名师带高徒”活动，带来“致富一人，带动一片，影响一村”的实践成果。


大青山李白文化旅游区桃花村景区

红色网格——“党员责任感”刷新“群众获得感”

“让群众看得出来，自己能站得出来。”当涂县大青山旅游区万山村民组网格党小组组长毕金根说，当上网格党小组组长后，肩头有了一份沉甸甸的责任。

万山村是“全国旅游示范村”，大多数党员经营农家乐，村内农家乐有51家，党小组通过村民理事会牵头成立了桃花社区农家乐协会万山分会，拓展了接待游客渠道，实现了网上接单、年终分红的新型经营模式。农家乐协会万山分会党员示范带动了12家，结对帮扶了18家农家乐。党小组还帮助种桃户成立了万山瓜果合作社，拓展了销售渠道，年终还能享受利益分红。

“提升乡村治理能力，首先要激活党的细胞，让基层党小组和党员的行动成为影响群众价值观的正能量。”当涂县委组织部副部长、县委非公工委书记赵玉平介绍，当涂县在红色网格建设中，将117个村划分为1220个网格，每个网格成立党小组，设立“扶贫帮困”“纠纷调解”“维护稳定”“文明创建”等岗位，亮出党员形象，公开党员承诺，刷新了基层党小组和无职党员的责任感和存在感，增强了身边群众的获得感和幸福度。


护河镇兴禾村金色田园休闲农业生态园

“红色领航” 助力非公经济高质量发展

国星生化有限公司成立“党员攻关组”之后，成功开发了打破国外长达60年垄断的新项目，总产能占据全球35%以上；天沃重工的“党员生产线”，生产的新型柴油机畅销“一带一路”沿线60多个国家和地区……如今在当涂县，党建工作早已成为企业经济发展强大的助推器、主引擎，并在非公企业中树立起一面鲜艳的红色旗帜。

□曾梅 赵宗梅 张新


当涂县委书记谢红心深入非公企业调研


我省目前开建的最大工业项目——奥克斯（当涂）智能家电产业园

筑牢“红色堡垒” 创新实行“片区网格”新模式

“当涂县委高度重视非公党建工作，压实工作责任，健全工作机制，发挥非公企业党建引领作用，切实健全‘责任链’，激活‘传导链’，强化‘督导链’，为非公企业做好服务，促进非公经济高质量发展。”采访中，当涂县委副书记张卫东告诉记者。

今年以来，当涂县委全面推动非公工委实体化运作，建立县委统一领导、工委（组织部）综合协调、部门齐抓共管的领导机制，形成工作合力；建立县委常委、县委非公工委委员联系点，开展经常性指导和帮扶活动，协调解决实际问题。同时，将中心镇、开发区编成10个片区网格，加强督促指导，积极培育示范点，串点成线，打造非公党建示范带，发挥示范引领作用。

扩大“红色覆盖” 持续推进“点线面”工作法

党建助力非公企业发展，前提是建立健全党组织。为此，当涂县以“巩固提升年”活动为主线，以“五基达标，五好争创”为载体，进一步夯实基础、规范提升，真正实现了“有效覆盖”。

在具体做法上，当涂县委持续推进“点、线、面”工作，动态掌握每个非公企业、每个社会组织的现实状况，建实基础数据台账；做到“六清”，即非公企业和社会组织数清、党组织数清、群团组织数清、党员人数清、党建工作指导员数清、从业人数清，并按党组织隶属关系实施建库管理。

同时，提高“两个覆盖”质量。以单独组建和联合组建为基础，以乡镇园区统筹和村社区兜底为依托，集中推进非公企业和社会组织党的组织和工作覆盖专项行动，对每个单独组建和联合组建的党组织逐个“过筛子”，分批次调整优化“不规范”党组织。

提升“红色活力” 抓好党建工作“三支队伍”

如何提升非公企业的“红色活力”，激发企业党建活力？为此，当涂县委紧扣党员、党组织书记和党建指导员三支队伍。

今年以来，当涂县委持续加大发展党员力度，设立党员先锋岗、党员示范岗，树立“红马甲”志愿服务品牌，深入实施“党员人才工程”；采取内选、外聘、下派等途径，选优配强非公企业党组织书记，坚持党组织领导班子和经营管理组织“双向进入、交叉任职”，组织学习先进经验，增强党组织书记履职能力和动力；选派81名党建指导员，联系指导392家非公企业和社会组织，建立“三定两培训两考核”管理机制，激发工作活力。

打造“红色高地” 成就企业发展“强大引擎”

“在长期的非公党建工作中，我们总结出一个道理：非公企业开展党建工作，不能只‘有形’，关键在‘有效’。”县委组织部副部长、非公工委书记赵玉平介绍，当涂县委在非公党建中，坚持一切以促发展为主线，扎实推进服务型党组织建设，使其成为企业经济发展的强大引擎。

国星生化有限公司成立“党员攻关组”之后，成功开发了世界单套生产装置能力最大的年产2.5万吨吡啶碱项目，总产能占据全球35%以上份额，占国内65%以上份额，打破了国外长达60年的垄断，入选全国第二批制造业单项冠军企业名单。天沃重工的“党员生产线”，平均每5分钟就有一台新型柴油机拼装下线，畅销“一带一路”沿线60多个国家和地区。

而在商圈党建工作中，当涂县委则是以开放思维整合思路，打造“富嘉美、安德利、大润发”“三大”商圈党建阵地，开展主题活动，引导党员经营户在生产、经营中“亮身份、亮职责、亮承诺”，发挥党员先锋模范作用，促进商圈经济繁荣发展。

本版图片由当涂县委组织部提供