□ 榜样

安徽叉车集团：

党建引领铸“合力” 追赶超越誉全球



听课党员认真记录的笔记本

在激烈的市场竞争中，安徽叉车集团主要经济指标28年保持国内同行业第一，在世界工业车辆行业十强中位居第七，“合力”品牌享誉全球。

安徽叉车集团为什么能够勇立潮头？集团公司党委书记、董事长张德进道出了其中的奥秘：始终把坚持党的领导、加强党的建设作为立企之“本”、治企之“策”、兴企之“道”，坚持不懈把党建工作抓实做强、推进创新融合，铸就抓党建促发展的“合力”品牌。

□ 记者 徐越蕾/文 周诚/图



厂房内随处可见的展板



薄板件事业部第一党小组的党员们认真听课



午休时间“一点课”在车间内进行



传帮带，老职工对新员工手把手指导生产

A 把党的领导融入公司治理各环节、全过程

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。

张德进说：“叉车集团坚持把加强党的领导作为重大政治原则，始终把政治建设摆在首位，既充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用，又大力推动党的领导融入公司治理向下延伸，做到党的意志一贯到底、党的主张一呼百应，集团上下思想上高度统一、政治上清醒坚定、行动上坚决有力。”

在安徽叉车集团，集团党委先学一步，推行“集中学习加自学”“记录笔记加研讨”，提高中心组学习实效，在学懂弄通做实上下功夫。党委委员轮流深入联系点讲党课，发表体会文章，分享学习成果，发挥示范带动作用。

通过集中轮训、专题辅导、交流研讨等，推动学习覆盖全体职工。今年该集团先后邀请专家教授作专题辅导6场，举办培训班、研讨会5次。

B 人人上台讲一课 把握“一刻”强效果

中午在食堂吃完饭稍事休息，李光便开始了他的“午休主讲”。

李光从合肥工业大学毕业后，就来到安徽叉车集团薄板件事业部工作，同时他也是一名党员。安徽叉车集团推行党建“一点课”学习法，划小学习单元，以党员为主体，利用碎片化时间，组织一刻钟学习，较好解决了一线党员集中难、学习形式单一、效果不够好等难题。

这周轮到李光主讲，虽然宣讲时间只有15分钟，但他却准备了精美的ppt，包含十多页内容。“提前准备，自己学透了吃透了，才能开展讲课。”到了上“一点课”那天，李光用生动的语言，深入浅出，增强党课的吸引力和感染力。

“人人上台讲一课，把握15分钟的时间。”党群工作部副部长李进介绍说，用好班前班后或中午休息等间隙学习，做到既不耽误生产经营，又能提高学习效果。另外还开展编制“一点课”集锦、评选优秀课件活动，激励全体党员积极参加。

薄板件事业部党支部书记朱霞好说，对于来自一线的党员来说，“一点课”学习法接地气，能够提升学习效果、服务意识和能力，促进党员先锋模范作用发挥。

C 做好结对传帮带 激活机制聚能人

“70后”的董慧是桥箱事业部的调整工，她曾获得“全国劳动模范”“全国三八红旗手”“中华技能大奖”等荣誉称号。在一线车间和数控机床打了20多年交道，哪里有“疑难杂症”，哪里就有她的身影。

安徽叉车集团陆续进来一批批年轻员工，董慧便承担起了传帮带的任务，毫无保留地带徒传技。看着“80后”“90后”徒弟在技能比赛中脱颖而出，成为新一代的技术能手，董慧也是心满意足。

在车间里，几位年轻员工提起工作“导师”，都表示学到的东西很受用，今后继续向党员看齐。

“我们集团会举办各类技能比赛，已经结成导师带徒对子66个，从而发挥共产党员模范先锋岗的作用，树立一个、影响一批、带动一片。”政治处处长金世林说，在内育人才方面，建立面向一线、内部企业双向交流、以赛促培、“二带一”导师带徒的人才培育机制。在外引人才方面，制定《高层次人才引进管理办法》，依托集团国家级企业技术中心和工业设计中心、省级博士后工作站招引人才。重视并抓好人才工作，促进了企业进步，集团在线生产的2000多种型号、600多类工业车辆产品全部拥有自主知识产权。

安徽叉车集团党委始终坚持党管干部、党管人才原则，不断创新体制机制，着力集聚矢志爱国奉献、勇于创新创造的优秀人才，激励干部人才干事创业，为企业发展注入了强大活力。

D 认领精益项目 党建与生产经营相融合

记者走进桥箱事业部、薄板件事业部、重装事业部等，都看到车间里有着精益项目支部攻坚法看板，上面详细记录了精益项目认领、党员先锋岗、成果展示等情况。

如何将党建与生产经营融合，安徽叉车集团有着自己的做法。支部认领精益项目，围绕生产经营瓶颈问题，组织党员集中攻关，让支部在攻坚克难中增强组织能力，更好发挥战斗堡垒作用。

推行精益项目支部攻坚法，有效促进了企业效益提升。2018年，该集团本部4个党支部认领的精益项目均提升了8%以上的作业效率，节约成本330万元。

历经多年探索，现在，安徽叉车集团形成党建“五法”，取得非常好的效果。除了党建“一点课”学习法、精益项目支部攻坚法，还有党支部工作月度点检法，公开晒成绩、亮问题、现场评；党员量化考核评价法，提高党员争创先进的自身动力；党建工作体系管理提质法，让基层党组织干有依据、做有方法、评有标尺，把党建工作要求由“做没做”“已做了”变为做好做优。