合肥限制养犬条例或修改 等你提意见

7月26日，市民可拨打12345发表文明养犬意见和建议



记者从合肥市获悉，关于修改《合肥市限制养犬条例》的调查问卷正式公布，涉及限养范围、悬挂犬牌、遛犬时间等21个问题邀请市民发表意见。7月26日（星期五）15:00至16:00，合肥市人大常委会、市政府负责人携相关部门，集中接听12345政府服务直通车市民来电，市民可拨打热线就文明养犬、规范养犬管理提出意见和建议。

□ 记者 沈娟娟

是否应当为犬只植入电子芯片？

据悉，《合肥市限制养犬条例》于2000年4月1日实施，后于2005年10月重新修订。现行《合肥市限制养犬条例》已不能满足当前的管理需求，在科学性、合理性与专业性上需要深化明确。

记者在调查问卷中看到，此次限制养犬的区域范围设定了4个选项，包括市内四个城区、开发区建成区、县城及合肥市全域，准养犬种设定了烈性犬、大型犬、小型观赏犬、不限等四个选项，对于准许每户饲养犬的数量，调查问卷设定的3个选项包括一只、二只和不限。

另外，调查问卷中也征求市民意见，是否应为犬只申领《犬类免疫证》《犬类准养证》，并让犬只悬挂犬牌，是否应当为犬只植入电子芯片，储存犬只基本信息、接种疫苗以及犬主人个人资料等。

遛犬时间是否需要确定？

在遛犬时间上，调查问卷提供的选项包括早上7点之前、13:00～14:00、19:00以后、不限。同时，也对养犬人的文明规范行为进行了约定，如及时养犬登记、变更；犬只定期防疫；即时清理犬只排泄物；外出佩戴犬链等防护器具；管束犬只行为，不侵扰他人；不遗弃、虐待犬只等。

养犬人应该怎么携犬外出？调查问卷提供的选项包括为犬只束牵引绳，牵引绳长度不超过两米，在拥挤场合自觉收紧牵引绳；为大型犬只戴嘴套；乘坐电梯或者上下楼梯的，避开高峰时间并主动避让他人；因免疫、诊疗等原因需要离开饲养场所的，将其装入犬笼。

哪种情况可以对犬只进行捕杀？

现有不符合饲养条件的有主犬如何处理？调查问卷提供了两种选项，可以设定过渡期间，由犬主人自行处理，也可以由政府部门或委托第三方建立集中收容、认领和处理机制。而对于现有的流浪犬、无主犬，调查问卷提供的选项包括由政府相关部门负责，建立收容、认领和处理机制；由政府委托第三方进行处置；由社会民间组织进行处置。

哪种情况可以对犬只进行捕杀？市民有三种选择，包括无主犬伤人、有主犬伤人2次以上（含2次）、出现狂犬病症的犬只。

如果养犬人不文明养犬、违反规定，调查问卷给出了500元以下、500元以上1000元以下、1000元以上2000元以下、2000元以上5000元以下、5000元以上10000元以下等5条不同程度的罚款。



《合肥市基本医疗保险办法》（征求意见稿）向社会征求意见

拟开辟职工普通门诊医疗费用报销渠道

星报讯（记者 沈娟娟） 记者从合肥市了解到，合肥市医疗保障局会同相关部门草拟了《合肥市基本医疗保险办法》（征求意见稿），现面向社会公开征求意见，如果你对基本医疗保险政策修订有什么意见和建议，可登录合肥市医疗保险局门户网站（http://hfyb.hefei.gov.cn），点击网站首页中部“我要建议”，对征求意见稿提出意见。也可以将书面意见寄至合肥市国土规划大厦三楼医药服务和待遇保障处，并在信封上注明“基本医疗保险办法征求意见”字样。或者，将书面意见发送至hfsybj@163.com。本次征求意见时间自2019年7月19日至2019年8月20日止。合肥市医保局提醒，提出修改意见时，务必一并说明理由。

据悉，《合肥市城镇职工基本医疗保险办法》（市政府令第157号）2011年7月1日实施，2015年进行了修订（市政府令第178号）。相关负责人介绍，随着机构改革职能调整和经济社会发展，该办法中的医疗保险费征缴、保障待遇、定点医药机构服务管理、基金的监督和管理等相关条款已经不能适应形势发展要求，需要修订完善。

同时，《合肥市职工生育保险办法》（市政府令第133号）2008年3月1日实施，随着生育政策的调整，办法中的生育基金征缴、生育保险待遇、生育保险就医和待遇申领、协议医疗机构管理和监督检查等已不适应现实要求。

根据国家要求，合肥市于2017年开展生育保险与职工基本医疗保险合并实施试点，生育与职工基本医疗保险在参保登记、基金征缴管理、医疗服务管理、经办和信息服务等方面实施统一管理。

记者了解到，此次的征求意见稿共10章48条。其中，涉及一些重要变化，比如将适时建立职工医保普通门诊统筹制度。征求意见稿还规定，调整统筹基金划入个人账户资金，减少个人账户资金沉淀；建立职工医保普通门诊统筹机制，开辟职工普通门诊医疗费用报销渠道，减少小病大养、降低入院标准现象，有效发挥医保基金的效用。

同时，征求意见稿还取消了职工医疗救助。原职工医疗救助政策按照15元/月·人标准，由用人单位按月缴纳，退休人员由单位一次性交纳20年职工医疗救助，对参保职工发生的超过基本医疗保险支付限额6万元以上医疗费用予以保障，年支付限额为24万元，职工基本医疗保险和职工医疗救助两项合计，年度支付限额为30万元。为理顺医疗保险体系、减轻用人单位负担，《办法》（征求意见稿）中不再设置职工医疗救助，同时上调职工基本医疗保险的年度支付限额至30万元，保证职工基本医疗保险的参保人员医疗保险待遇不降低。

打响夏季抗旱保苗攻坚战

针对连日来我市持续高温干旱天气，合肥市蜀山区城市管理服务有限公司把高温抗旱保苗工作作为当前工作的重点，积极部署，全力以赴开展“战高温、勤养护、保绿化”新战役。主要采取了以下措施：

1.提前准备，保障先行

绿化养护夏季抗旱保苗工作，积极准备，未雨绸缪，提前检查洒水车、抽水机等抗旱机械设备的投入运行情况，做好抗旱物资的保障工作。

2.完善机制，强化督查

进一步明确了管理单位、监理单位“两级联动”责任制，实行点线面“三结合”，落实绿化养护考核办法，督促各绿化养护单位落实抗旱力量，形成齐抓共管的局面。

3.科学调度，合理安排

在坚持科学用水、节约用水的前提下，根据苗木的生长规律，采取早上提早作业，晚上延迟作业的方法，科学安排抗旱浇水时间提高养护管理水平，明确严禁在高温时段浇水，浇水后认真检查种植层泥土的湿度，做到不干不浇，浇必浇透。

4.多措并举，共战高温

对道路分车带采取洒水车进行浇水；对公园、游园等洒水车不能到达的地方采取水泵抽水进行人工浇水；对浇水后土壤产生板结的地方进行松土，以便水分更易吸收。

□ 赵礼仪 孙杰

多措并举做好防暑降温工作

为防止一线人员在高温天气作业发生中暑以及保护绿化成果，缓解苗木旱情等情况，合肥市蜀山区城市管理服务有限公司本着“以人为本，关爱职工”的管理理念，多措并举，做好防暑降温工作。

为保障职工的健康和安全，确保绿化保苗工作顺利进行，合肥市蜀山区城市管理服务有限公司召开了安全生产防暑工作会议，发放了防暑知识资料，调整了一线职工的作业时间，尽可能避开高温时段作业，配好了防暑降温物品，向一线职工分发了藿香正气水、清凉油、红花油等，对不适应吃藿香正气水的员工配发了仁丹，确保职工的身体健康。 □ 赵礼仪 王永新