新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115

总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582
Email admin@scxb.com.cn

零售价 1元/份
全年定价 240元

法律顾问 安徽美林律师事务所 杨静 律师

承印单位 安徽新华印刷股份有限公司

安徽财经网
www.ahcaijing.com

星报传媒
全媒体矩阵

官方微信scxb123

《安徽画报》微信

掌中安徽
微信二维码

掌中安徽
APP客户端

星报官方微博

安徽人的生活指南

非常道

北京大学国家发展研究院院长姚洋：中国推动制造业高质量发展恰逢其时

在一些高科技领域，我国已然进入世界第一阵营。与其他成功的经济体一样，在深入工业化之后，我国也进入了去工业化进程。但是，去工业化仅仅指的是工业就业和增加值份额下降，而不是说工业停止增长。恰恰相反，现在正是需要制造业实现高质量发展的时候。@新华

微声音

吹空调，专家建议不要连续超过3小时

专家建议，白天连续开空调的时间最好不要超过3小时，夜间不超过2小时。吹空调有6个不起眼的错误正偷偷伤害你，看看你中了几个：空调只用不洗、空调底下搁盆水、温度调特低、不通风、只要人在屋里空调就一直开着、对着空调吹。 @生命时报

常熬夜的人会变成什么样？升糖变胖

韩国研究人员对参试者的睡眠健康现状进行了调查，发现熬夜人群的体脂比例和血脂都高于早睡早起者，此外，并出现肌肉减少症的苗头。研究人员指出，这与久坐、抽烟、吃夜宵、睡眠质量低有关。 @生命时报

时事乱炖

别让“代写机器人”成为“作假神器”

□ 钱夙伟

暑假过半，孩子们的暑假作业写得怎样了？记者了解到，最近，有一种“代写机器人”开始热销。记者从购物网站卖家处了解到，确有学生买代写机器人回去写作业。不过，记者了解到，孩子购买的是少数，更多是家长购买回去替孩子写作业。(8月5日《扬子晚报》)

“代写机器人”其实就是把自己想要的内容用键盘敲一遍，然后通过写字机器人来写到纸页上。机器人只是一个写字的工具，而具体的文本内容依然需要人自己进行思考编辑。也因此，“代写机器人”的代写作业，与近年作为“生意”一直“火爆”的让人“代写作业”不同，前者是出于偷懒，也就是懒得自己抄一遍，后者不仅偷懒，还是作假。

如果说孩子们利用“代写机器人”“代写”，现在主要还是偷懒，那么大人购买，基本上是为了作假，比如有的是将电子台账记录转换为手写资料；有的是为了抄写教案；还有的是为了批量填写工程建设验收表格。而目的都是“以便上级部门检查”。还有人担心，如果有人购买该产品从事违法用途，这将产生严重的后果。“例如伪造合同签名，虚构事实、隐瞒真相，就有可能构成合同诈骗罪。”

让人担忧的是，大人的这种“言传身教”，会对孩子产生怎样的影响？显然，从“偷懒”到作假，或也只是一步之遥。何况，现在一些孩子已经在使用着“代写机器人”的“作假”“功能”。也因此，要告诫那些为孩子买“代写机器人”的家长，用“代写机器人”的“代写”为孩子“减负”，不仅让孩子学会偷懒，还可能是教唆作假，因此，其实是害了孩子。

别把朋友圈当做言论自留地

□ 苑广阔

时评 Shiping



罚单 王恒/漫画

微信作为一款主流社交工具，其朋友圈功能成为人们分享生活点滴、心情随想的一个重要平台。然而，由于其公开性，发在微信朋友圈的内容稍不注意便有可能引发侵权。日前，重庆市合川区人民法院就判决了一起因当事人在朋友圈骂人最终赔偿对方精神损害抚慰金的案子。(8月5日新华网)

被告人皮某之前肯定没有想到，自己发在朋友圈的一段文字加配图，竟然招致了一场官司，现在不但经法院判决，自己要在微信朋友圈发布道歉性质的文字，而且还要赔偿对方精神损害抚慰金。而事情的起因，就是因为她发布在微信朋友圈的文字和图片，涉嫌辱骂原告，对其带来了名誉上的损害。

虽然在朋友圈发布道歉信息，并且赔偿对方精神损害抚慰金1000元的法院判决，单纯从结果上来看并不算严重，但是通过这件事，却带给我们诸多的警醒。其中最大的警醒就是别把朋友圈当做自己的言论自留地，想说啥就说啥，当你说的内容是虚假的、不存在的，就可能涉嫌造谣而被追究法律责任；当你说的内容涉嫌侵害他人的合法权益，同样会因此触犯相关的法律法规，招致法律的追究与惩处。

从某种程度上来说，你的朋友圈确实可以由你来做主，发布什么内容、什么时候发布，都可以由自己说了算。但微信朋友圈并非法外之地，而是同样要接受国家法律的约束，同样要遵循社会公序良俗。一旦有人在微信朋友圈撒野，有逾越道德与法律的事情，不管是涉嫌侵害他人的合法权益，还是涉嫌危害公共利益，都必将受到法律的惩处，为此付出代价。

微信或微信朋友圈具有自媒体的属性，而除此之外，现在还有众多平台推出的自媒体，一些所谓的自媒体大号粉丝动辄几百万、几千万，具有广泛的社会影响力，所以一旦在上面发布不妥当的、涉嫌侵害他人合法权益和公共利益的内容，往往会带来严重的社会后果。到了那时候，显然就不是赔礼道歉，然后赔偿区区1000元钱那么简单了。

热点冷评

提升带薪年假执行力还须综合治理

□ 木须虫

5日，中国社会科学院财经战略研究院、中国社会科学院旅游研究中心及社会科学文献出版社共同在北京发布了《休闲绿皮书：2018~2019年中国休闲发展报告》。报告强调，目前制约中国民众享受休闲生活的首要因素是时间，建议劳动监管部门应按照主动执法原则，常态化开展带薪年休假执行情况的暗访和抽查工作。(8月5日中国新闻网)

带薪年假执行欠缺是由来已久的问题，归咎到监管执法力度的缺乏，固然是万能的理由，也应当得到重视与加强。不过，理性来看2008年实施的《带薪年假条例》，对如何促进制度的落实，其实也设计了一些制约倒逼措施，除了明确要求劳动保障与人事部门加强监督检查之外，还为劳动者设计了权益博弈的筹码：对职工应休未休假天数，单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬；此外，还提出工会组织依法维护职工的年休假权利。

然而，一个不争的事实是，带薪休假仍然是职工无法主动去享受的制度福利和争取的权利，包括党政机关、事业单位在内，都存在相同的困境。事实上表明，带薪年假真正缺乏的还是可执行的环境。

首先，带薪休假对劳动秩序的影响要远比双休和法定假期的影响要大，如何让职工休假对生产秩序的切口最小化，在保障职工权利与用人者利益中求得平衡，是不容忽视的问题，相关规定表述还比较模糊，还有待进一步细化，如对企业根据生产作出的休息安排，符合一定条件的都可以视为带薪年假，建立可供用人双方协商执行的明细规则。

其次，但凡假期总会给用人单位特别是企业增加用工成本，休假制度能不能落实，根本还在于职工休假会不会给企业带来无法承受的负担。企业减负近几年一直都是经济工作的重点，通过减税降费进一步释放企业活力。这也从一个侧面反映出企业经营成本过高，恐怕也是影响落实休假制度的关键——涉及为职工权益“买单”的真金白银。

第三，假期特别是权益性假期“政出多门”所形成的假期综合隐性负担也不容忽视。

不难看出，提升带薪年假执行力，更需要的恐怕还是综合治理。