安徽体育
主办单位：安徽省体育局 协办单位：市场星报社

学习身边典型 坚守初心使命

扶贫攻坚，再建新功

安徽体院教管系党总支书记、扶贫队长 彭秀峰

2017年5月，57岁的彭秀峰积极响应号召，肩负组织重任，到临泉县宋集镇赵围孜村担任村第一书记、扶贫工作队队长。有人问：“你都快退休了，有必要放弃舒适的工作和生活下乡锻炼吗？”彭秀峰说：“作为一名党员干部，就要服从组织安排，哪里需要去哪里，年龄不是问题！”多么朴实的回答，体现了一名共产党员崇高的政治品格。

在担任村第一书记、扶贫工作队队长的两年多来，为了掌握扶贫工作政策，熟悉农村、农民和农业工作规律，彭秀峰始终把学习放在首位，认真学习习总书记关于脱贫攻坚重要论述，省、市、县政府关于脱贫攻坚的有关要求，积极参加省、市、县、镇脱贫攻坚业务培训，还经常上网学习农村工作的先进经验和有关典型发展措施，在培训开会期间，彭秀峰经常到处取经，把所学和赵围孜村的实际情况结合起来开展工作。日常，彭秀峰注重做好抓班子、带队伍工作，在搞好工作队团结合作共事的同时，积极与村两委班子成员搞好团结，使扶贫工作队与当地村委等合力打好脱贫攻坚战。

彭秀峰按照“两不愁、三保障、一安全”“六个精准、五个一批”等要求，聚精会神抓党建，一心一意谋脱贫，走南闯北找项目，想方设法解难题，把扶志与扶智相结合，解民忧、帮民富、惠民众。2018年初，工作刚刚走向正轨，众多工作正亟待推进的时候，他不幸患病，当时病情比较危急，需要立即动手术确诊病症，家里亲戚非要为他联系南方条件较好的医院，但手上的工作太多，感觉时不我待，最终他回绝了亲戚，选择就近在合肥动手术。出院以后，他在家总感觉心里不踏实，那么多工作要做，那么多贫困人民需要帮扶，于是他决定，立即赶往赵围孜村继续工作。他告诉自己，“我这身板没问题，扶贫工作事太多了，必须立即回到工作岗位。”

通过扶贫工作队全体同志的不懈努力，赵围孜村路灯亮了，道路宽了，村容村貌变了，村民们都笑了，一塘黑鱼折射的是村民的希望，远销各地的南瓜让村民增强了获得感……2018年，赵围孜村完成了硬任务，实现了“村出列”，彭秀峰同志赢得全村干部和群众的一致好评，年终考核连续被评为“优秀”等次，临泉县委县政府授予彭秀峰同志“优秀驻村帮扶干部”荣誉称号。



不忘初心，帮扶脱贫

省体育中心后勤管理部部长、扶贫干部 史斌



2017年4月底，史斌受省体育局委派，作为全省第七批选派帮扶干部，到阜阳插花镇前于村帮扶脱贫攻坚工作。组织决定让他加入省体育局驻村扶贫工作队之前，省体育中心领导征求他本人意见时，他二话没说，欣然接受这光荣而艰巨的政治任务。当时没有想太多，就是觉得，作为一名党员就是要服从组织安排，吃苦在前，享受在后，时时刻刻以党和人民的利益为重，这也是党员积极履行义务的体现。更何况这次到农村一线从事扶贫工作，既能够接受考验、锤炼党性，又可以使自己得到更好的锻炼。

到村以后，史斌全身心投入到扶贫攻坚工作中去。2017年他们所帮扶的村要完成出列脱贫的任务。史斌发扬在部队一不怕苦、二不怕死的牺牲精神，就像久旱遇到了甘霖一样，拼命学习了解扶贫理论、扶贫政策，了解村情民情，很短的时间内，他就成为全镇范围内数一数二扶贫一线的行家里手。在此基础上，他积极配合驻村工作队和村两委服务大局听指挥，紧紧围绕脱贫攻坚工作目标和任务，在落实“六个精准”“措施制定”“项目落实”“人员安排”“过程跟踪”“成效检验”等脱贫环节中，保证扶贫台账真实准确可靠，确保扶贫各项政策落到实处。同时他正确处理与村干部的关系，只要村干部需要，他随时随地帮助村干部整理扶贫资料、填写扶贫手册、解决棘手问题，很快与村干部打成一片，与村干部结成了亲如兄弟姐妹的关系。他十分重视加强与村民的联系，经常深入贫困户家里，认真了解贫困户基本情况，积极宣传党的扶贫政策，耐心做好贫困户的思想工作，把党的温暖送到千家万户，努力把党的主张转变为农民兄弟的自觉行动。从当年5月初到年底的8个月时间，他和驻村工作队以及村两委一起，每天起早贪黑，普查摸排，从黎明到黎明也是常事。有心人天不负。经过省扶贫办派驻的评估组严格的检查评估，前于村顺利完成村出列任务。

驻村两年多来，他的妻子为了丈夫安心工作，依靠自己柔弱的肩膀撑起了整个家。每次看到妻子期盼的眼神和蹒跚学步的双胞孩子，史斌都会泪花充溢，他说：我只有一个信念，就是要不折不扣地把党和政府的扶贫政策送到每家每户，不让一个贫困户掉队。

工作严谨，爱岗敬业

省体育局人事处主任科员 李薇

2009年4月，李薇作为一名选调生从乡镇被选调到省体育局工作。她信念坚定，爱岗敬业，勤奋好学，工作严谨，业务素质好，大局观念强，能够始终按照“忠诚干净担当”的要求，在平凡的岗位上坚守初心、默默奉献，展现了新时代的年轻人干一行、爱一行、专一行的“螺丝钉”精神。

到局机关以来，她先后有机会在办公室、竞体处、青少处、人事处等多个处室锻炼和工作，领导和同事们手把手、毫无保留地教她，到渐渐放手让她独当一面开展工作。她的想法也很简单，把交办她的事情做好了，她的心里就特别踏实、充实。把工作完成好了，没有出现差错，她就特别有成就感。领导也一直鼓励她，不用怕，大胆地去做。就这样，不懂的她就问，多学习、多汇报、多请示，渐渐地各项工作都上了手。

人事工作需要有如履薄冰的自觉，零失误是基本要求。2015年她到人事处工作，加入了组工队伍。人事工作“一年四季，没有淡季”。这项工作政策性强、敏感度高，涉及到干部职工的切身利益，容不得丁点差错。她确实压力山大、如履薄冰。为了尽快进入工作角色，她开始恶补人事政策和知识，静下心来埋头学习，遇到难题就主动请教，处里的领导和同事也对她倾囊相授、从不厌烦。在工作中，她一直提醒自己“人事工作无小事”，对她来说是查阅一本档案、开具一份证明、计算一个数据，对别人来说却是涉及到切身利益的事情。她告诉自己，工作中一定要细心，做事要多过过脑子，多向领导和同事请教。

2017年成为两个孩子母亲的她，面对爱人到外地挂职，她坚强地挑起了照顾父母和孩子的担子，竭尽全力保持事业与家庭之间的平衡，从来没有因为照顾家庭而影响工作，多次受到领导好评。

平时，她能够按照组工干部的标准严格要求自己。虽然身居平凡的工作岗位，但对工作始终满怀热情，对交办的任务能愉快接受，积极主动、认真负责地完成。对来访的同志能够笑脸相迎，热情接待，耐心宣讲政策，积极解答问题，树立了组织人事干部严谨细致、热情服务的良好形象。



本版文字 记者 江锐/整理