安徽人的生活指南

新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115

总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582
Email admin@scxb.com.cn

零售价 1元/份
全年定价 240元

法律顾问 安徽美林律师事务所 杨静 律师

承印单位 安徽新华印刷股份有限公司

安徽财经网
www.ahcaijing.com

星报传媒
全媒体矩阵

官方微信scxb123

《安徽画报》微信

掌中安徽
微信二维码

掌中安徽
APP客户端

星报官方微博

非常道

工信部：运营商不得阻扰携号转网

工业和信息化部明确，电信业务经营者应当为用户提供便捷的携号转网服务，不得有妨碍服务、干扰用户选择、阻挠携转、降低通信服务质量、比较宣传、虚假宣传等违规行为。中国信通院技术与标准研究所所长敖立介绍，携转完成后，原运营商按照本网用户注销时的规则处理携出用户账户余额。且携入用户享有与本网新入网用户同等条件下同等权利，和正常入网用户一样可选择企业在售的套餐。 @北京青年报

微声音

母亲遭家暴大幅增加孩子低智概率

曼彻斯特大学于11月26日发表的论文研究了家庭暴力与8岁儿童低智的关系。该研究覆盖了3997对母子，其中17.6%的母亲报告了情感暴力，6.8%的母亲报告了身体暴力。研究发现，若母亲遭家暴，孩子低智的概率要高近50%。

@梨视频

热点冷评

“儿童专用药不专”亟须多方破解

口付 彪

儿童专用药匮乏是我国医药领域的老问题，“用药靠掰、剂量靠猜”，专用药不专问题一直困扰着家长。记者在浙江、湖南等医院调研发现，不少儿童医院已在探索解决之道，但仅凭个别医院之力解决上述问题效果有限且不可持续。（12月3日《经济参考报》）

长期以来，由于儿童专用药物品种和制剂偏少，许多药物在安全性和有效性方面没有足够的信息，特别是用于重症专科疾病的药物多数都没有儿童剂型，只能使用成人药，医生在开药时，根据孩子身体状况和体重计算孩子用药量，然后告诉家长怎么吃。然而，儿童不是“缩小版”的成人，一旦在用药剂量上存在误差，就可能给儿童的生命健康安全带来潜在的威胁。据有关资料显示，中国儿童药物不良反应率是成人的2倍，新生儿更达4倍，在因药物不良反应死亡的人群中有1/3是儿童。

“儿童专用药不专”问题为何长期得不到解决？不少专家表示，研发难度大、企业利润低、政策不配套，是制约儿童专用药研制的主要障碍；“缺乏专用剂型、缺乏治疗标准、缺乏儿童疗效和安全性等药品信息”三个突出短板，更是加剧了儿童药匮乏现状。近年来，尽管国家和有关部门相继出台了一系列关于鼓励儿童专用药品研发和生产的政策措施，但从业界反馈来看，如何推进鼓励措施的有效落地，仍考验地方政府和有关方面的执行力。

为保障全国数亿儿童用药安全，“儿童专用药不专”问题亟须破解，政府部门和全社会都应给予高度重视。政府应加快完善相关法律法规，建立健全儿童药品审批与管理机制，并在招标价格、各省市和医院的准入、税收减免等方面，对于研发和生产儿童专用药的企业以更大的政策支持力度；卫生主管部门应牵头儿科、药学等专家共同制定儿童药物使用细则，明确儿童用药剂量标准；相关医药企业应主动承担应有的社会责任，积极完善儿童专用药品的使用说明等；家长应增强在医生指导下用药的意识和习惯，别擅自给孩子服用成人药。

对堵塞消防车通道行为不能轻纵

口 史洪举



时评 Shiping

冷血动物 王恒/漫画

12月2日21时许，沈阳浑南新区SR新城A座102号商住楼外墙保温材料发生大火，25层楼体烧焦。浑南区应急管理局的工作人员称，由于离楼体最近的消防通道被车辆堵塞，未能在初期阶段控制火情，6分钟火苗就蹿到楼顶。一段现场视频显示，不少居民围住疑似停车车主质问，而该车主却反驳称，楼上着火跟我有什么关系？（12月3日央视新闻）

遗憾的是，堵塞消防通道现象并不罕见。这既有人们的规则意识欠缺问题，也有执法不严的问题。如现实中，发生火灾等紧急险情毕竟是小概率事件，以至于很多人忽视了消防车通道的重要作用。

根据消防法，单位有占用、堵塞、封闭疏散通道、安全出口、消防车通道，妨碍消防车通行行为的，责令改正，处5000元以上5万元以下罚款；个人有该行为的，处警告或500元以下罚款。经责令改正拒不改正的，强制执行，所需费用由违法行为人承担。然而，现实中较少有人因堵塞消防车通道受到处罚。堵塞消防车通道的经常性与执法的宽松，法不责众导致该违法行为成了“常态化”。

作为生命通道的消防通道不得被占用、堵塞、封闭，这底线不可突破。作为执法机关，理当对无视规则，堵塞消防车通道行为及时制止和处理，不要等到燃起了大火才“觉醒”。同时，值得注意的是，在失火等紧急状态下，无论是应急消防人员还是公众，都有行使紧急避险的权利，将占用、堵塞消防通道的物品车辆搬离、移走，且无需承担损害赔偿责任。

堵塞消防车通道就是间接“谋财害命”，必须成为人所共知的常识。从长远来看，还需提高该违法行为的法律成本，不能仅仅是处罚500元了事，因为，相对于抢险救火和他人的生命财产，这500元违法代价显然太低，根本不足以让违法者“心痛”。并有必要加强物业等部门举报、“取证”的责任，让违法行为能够被及时发觉并受到处罚，进而像“闯红灯必被罚款扣分”那样，让消防通道不得被占用、堵塞这一常识成为不可突破的法律底线。

时事乱炖

应对“35岁危机”最佳利器是学习

口 苑广阔

“为什么招聘都要35周岁以下？”今年34岁的老胡，最近有些焦虑。已经在快消品行业摸爬滚打15年的她，眼下正在准备跳槽。不过，浏览招聘条件后，老胡发现，不少用人单位将求职门槛设置为“年龄在35周岁以下”。这让她不得不重新规划自己的职业发展。（12月3日《工人日报》）

很多人认为35岁左右的年龄，恰恰是一个人最年富力强，同时工作经验也最丰富的阶段，怎么就成了职场“鸡肋”呢？这种焦虑情绪造成的最直接的后果，就是让很多年龄在35岁左右的人不敢轻易辞职。

而站在用人单位的角度来说，之所以要设置“35岁门槛”，不仅仅是因为人到了35岁左右，体力和精力就开始走下坡路，无法应付一些行业和岗位的工作，同时更因为任何行业都处在快速发展的状态，对本行业内的知识、技能更新换代的速度很快，而一个人到了35岁左右，之前所掌握的知识、技能，已经被之前的工作所消耗殆尽，很难再适应这个行业的快速发展、最新形势，只能被更年轻的劳动者所代替。

应该说，这才是导致“35岁危机”产生的主要原因。而找到了原因，同时也就找到了应对的办法。不管是一些人力资源方面的专家，还是一些人的亲身经历都告诉我们，应对“35岁危机”的最佳利器，就是不断的学习，通过学习充实自己、提升自己，尤其是要掌握某个行业最新的知识、技能。这样一来，才会把自己之前积累的丰富工作经验相辅相成，让年龄的劣势成为现在的竞争优势。

当然了，也有人通过调整自身的职业规划，在职业发展方向上完全改弦易辙，而这就更需要我们具备一定的学习能力，通过学习进入之前完全陌生的领域，从而为自己的职业和人生打开一个全新的局面。所以说，不管是固守原来的行业和岗位，还是“跨界”到其他的行业，选择全新的职业，持续乃至终身的学习能力，都是让自己立于职场不败之地的关键，这时候，也就不存在所谓的“35岁危机”的问题了。