国务院要派督导组!

年底前实现义务教育教师收入不低于公务员

国务院教育督导委员会办公室近日发出通知,对 2020年义务教育教师工资收入落实情况督导作出具体 安排。

通知明确,此次督导主要围绕2020年底前实现义务 教育教师平均工资收入水平不低于当地公务员平均工资 收入水平的总体目标,重点考察各地近三年来推进总体 目标落实情况、相关部门建立保障义务教育阶段教师工 资收入长效机制情况、建立义务教育教师工资收入随当 地公务员工资收入动态调整机制情况等内容。

通知指出,督导分地方自查和国家督导两个阶段。 2020年3月至7月,各地对照督导内容逐项开展全面自 查;9月至10月,国务院教育督导委员会办公室将组织教 育部、财政部、人力资源和社会保障部等部门组成联合督 导组,通过听取汇报、查阅材料、实地督查、暗访等方式进行 实地督导。

通知说,督导结束后,将对问题比较严重的省、市、县 □ 据新华社 进行问责。

教育部、财政部: 实施教师在线教学能力提升行动

教育部、财政部近日发出通知,就做好2020年中小 学幼儿园教师国家级培训计划(简称"国培计划")组织实 施工作进行部署,明确疫情防控期间,各地各校一律不得 组织教师线下集中面授培训。要因地制宜开展在线教学 培训,实施教师在线教学能力提升行动。

通知提出,实施教师在线教学能力提升行动,已经或 计划开展在线教学的省(区、市),要通过线上培训帮助教 师掌握所选用平台的使用方法,加强教师在线教学方法 和信息技术应用研修。设置心理疏导调适、疫情防控知 识、健康卫生教育、信息安全、学生视力保护等培训专 题。将家校合作纳入教师培训内容,推进生命教育、感恩 教育、责任教育融入家庭教育。

通知说,加强疫情严重地区教师培训帮扶。各级教 师培训资源向疫情严重省份予以倾斜,组织"国培计划" 远程培训机构开放教师培训网络资源。发挥"国培计划" 承担机构院校、名师名校长等作用,向疫情严重地区的学 校主动输送优质线上课程资源。组织有关高校、教师发 展机构等开放资源,为当地教师提供应对疫情急需的信 息素养提升、心理疏导、卫生防疫等支援服务。

同时,通知要求跨区域遴选高等学校、优质学校和研 训机构,组建名师名校长引领团队,重点支持深度贫困地 区学校,实施底部攻坚,精准帮扶,形成国家示范、地方跟 进、以点带面的精准扶贫机制。 □ 据新华社

彩票开奖台

全国联网电脑体育彩票"排列3"开奖公告 第2020027期中奖号码:239 全国联网电脑体育彩票"排列5"开奖公告 第2020027期中奖号码:23969 中国福利彩票"双色球"开奖公告

第2020012期中奖号码:

红色球号码:04、13、14、23、26、31 蓝色球号码:09

中国福利彩票3D玩法

第2020028期 中奖号码:265 全国联网电脑体育彩票"七星彩"

第2020012期开奖公告本期开奖结果:7368214 中国福利彩票15选5玩法开奖公告

第2020028期中奖号码:05、06、08、11、15

"云"端招聘,效果几何?

-疫情之下大学生就业新观察

每天早上8点准时打开电脑,登录招聘网站,仔细筛选符合预期的岗位并 投递简历, 收到回复后, 双方约定时间进行视频面试……这是太原理工大学大 四学生白璐最近的生活常态。

2020年全国普通高校毕业生达874万,同比增加40万人。受新冠肺炎疫 情影响,大部分用人单位的春季校园招聘由线下转为线上,云招聘、云求职成为 主流。这种招聘方式"上线"以来效果如何?记者进行了调查。

线上招聘成主流

"在提供的工作岗位和参与学生数量上,线 上双选会都远远超过了以往的传统招聘模式。" 太原理工大学就业服务中心主任李云云告诉记者。

在该校去年组织的秋季双选会中,有300 多家单位报名,提供了1.5万个工作岗位,而今 年从3月2日举办第一场线上双选会至3月15 日,已有2191家用人单位参加,共计提供10万 多个工作岗位。

目前,"线上双选会""空中宣讲"等进行得 如火如荼。

由教育部大学生就业网(新职业网)联合5 家社会招聘网站举办的"2020届高校毕业生全 国联合网络招聘——24365校园招聘服务"活 动,上线一周就已累计发布200多万个校园招 聘岗位信息。

根据教育部统一部署,各省市高校毕业生 就业部门积极推进网上招聘、咨询、签约等一系 列就业服务,3月份计划举办各类网上招聘活 动2万余场。

北京大学、中国人民大学等多所在京高校 均积极为学生搭建网络求职平台。广东外语外 贸大学3月6日举行了首场网络视频招聘会, 共有168家单位线上参会,提供总岗位数778 个,"入场"参加招聘的学生达1783人。

智联招聘提供的数据显示:截至3月15日, 该平台已有超过5万家企业参与线上校园招 聘,提供超过20万个岗位,有超过45万学生投 递了170万份简历。

优势明显,不足尚需完善

虽然身在山西临汾老家,但半个多月来,白 璐已在网上陆续投了十几份简历,并且拿到了 多个offer。

"线上招聘还是挺方便的,效率也很高。最 快的一次,从投简历到拿到offer,只用了4天 时间。"白璐说,登录求职网站后,他一般会先和 招聘人员简单聊天,了解用人单位情况。简历 投出后,两天左右会收到回复,之后进入微信或 者QQ群,等待面试通知。面试一般是三四个 人同时讲行。

"线上招聘很大程度上节约了时间和经济 成本,而且在家里视频面试也没有去现场那么 紧张。"就读于山东大学新闻学专业的硕士毕业 生王佳佳说,以前找工作需在北京、上海、济南 等多个城市之间往返,现在在家就能完成。

线上招聘突破空间限制,在一定程度上给 了毕业生更多选择,但一些用人单位反映,这种 方式也存在精准性差、招聘双方难以全面了解

此外,线上招聘无法面对面考察,通过视频 一个人进行判断,与面对面考察并不完全相 同。因此,一些公司关键岗位的敲定仍然选择 在疫情稳定之后进行线下面试。

就读于北京大学金融专业的研三毕业生黄 同学在去年秋招时收到一份"保底"工作签约意 向,本来期待在春招中能有更大收获的她,却已 经考虑降低心理预期。黄同学表示,金融类企业 在确定最终用人名单之前往往会组织候选人进 行等额或者差额实习,但受疫情影响这个环节无 法正常进行,所以一些企业减少了招聘名额。

主动出击,多方支持

有优势,也有隐忧,但无论如何,线上招聘 在今年这个毕业季已是大势所趋。相关专家建 议,大学生应及早进入状态,适当调整自己的心 理预期。同时,学校和相关部门也应积极为学 生扩宽就业渠道,提供就业支持。

记者了解到,目前一些毕业生仍未从假期 状态中调整过来。"在家待习惯了,没有人催着 就不想动。"一位大四毕业生这样形容自己目前 的状态。

针对线上招聘,多位用人单位招聘负责人 均表示,毕业生从投简历到面试都要更加用心, 准备充分。"针对不同单位、不同岗位,毕业生要 有侧重点地准备不同的简历。"智联招聘校园及 国际业务事务部渠道经理邢庆恒建议。

高校和相关部门也应继续加大力度,为毕 业生拓宽就业渠道。

