



国家鼓励设育儿假,如何推动真正落地?



《国务院未成年人保护工作领导小组关于加强未成年人保护工作的意见》近日印发,其中提出“鼓励有条件的地区探索开展育儿假试点”,备受社会关注。事实上,此前宁夏、福建等地已经出台了育儿假相关规定。这些规定落实得如何?后续如何配套让更多百姓享受到这一权益?

■ 据新华视点

宁夏、福建先行试水

2019年5月,国务院办公厅发布的《关于促进3岁以下婴幼儿照护服务发展的指导意见》提出,鼓励地方政府探索试行与婴幼儿照护服务配套衔接的育儿假、产休假。

此后,宁夏、福建等地相继出台相关规定。

宁夏回族自治区人大常委会2019年9月通过修订后的《宁夏回族自治区妇女权益保障条例》提出,鼓励和支持用人单位在工作场所为职工提供零至三周岁婴幼儿照护服务;鼓励用人单位对符合法律、法规规定生育子女的夫妻,在子女零至三周岁期间,每年给予夫妻双方各十天共同育儿假。

福建省人大常委会2020年3月通过的《福建省女职工劳动保护条例》提出,鼓励用人单位对符合法律、法规规定生育子女的夫妻,在子女三周岁以下期间,每年给予夫妻双方各十天育儿假。

辽宁省政府2020年12月发布的《辽宁省女职工劳动保护办法》则提出,产假期满,经本人申请,用人单位同意,可以请哺乳假至婴儿满1周岁,哺乳假期间的工资由双方协商确定。

为了让“夫妻共同育儿假”深入人心,宁夏回族自治区妇联2020年通过购买社会服务,在全区举办50场《宁夏回族自治区妇女权益保障条例》宣讲活动,特别是加强对“夫妻共同育儿假”的宣传,扩大知晓率,推动更多的单位实行。

目前,宁夏等地已出台相关配套举措,推进育儿假的落实。宁夏回族自治区总工会今年3月专门对“女职工权益保护专项集体合同”进行修订,把育儿假条款纳入其中。

落实情况参差不齐

记者采访了解到,一些地方单位职工已经享受到育儿假福利。

宁夏吴忠仪表股份有限公司35岁职工赵文宝刚刚休了育儿假。“可以一次性休10天,也可以拆开休。”赵文宝说,“3岁以下的孩子,还没上幼儿园,对父母的依赖性特别强。孩子小的时候又爱生病,经常需要大人陪伴,育儿假特别有必要。这种人性化制度,有利于树立企业形象,在人才招聘上也是个加分项。”

不过,在有些地方和单位,育儿假落实情况还不尽如人意。

在宁夏银川一家国企工作的吴芳,是一名2岁男孩的妈妈。在得知有育儿假后,她曾找

企业人力资源部门询问,但对方回复说集团没有相关文件,不让休。

“很多人不太知道这个假,休的人很少。”福建泉州某民营企业员工陈女士说。

宁夏回族自治区妇联权益部部长周文盈说,宁夏目前已有一些单位落实育儿假,但主要还是以政府部门、事业单位为主,企业落实的不多。

“有假难休”一方面是因为育儿假依然是一项鼓励性政策,没有强制性,用人单位即便不落实也不会受到惩罚;另一方面,一些用人单位考虑落实育儿假会增加运营成本。

福建重宇合众律师事务所首席合伙人涂崇禹说,育儿假在民营企业落实难,是相对应的配套措施没有跟上,企业暂时缺乏动力。

此外,育儿假落实难也与育龄女性面临的职场困境有关。记者了解到,一些女职工担心,请假太多不但影响收入,还会妨碍职场发展。

完善配套政策,出台正向鼓励措施

“鼓励夫妻双方共同休育儿假,有利于男性更好地履行家庭责任,对孩子成长、家庭和谐稳定都有好处。”西安交通大学法学院教授王保民说。

王保民认为,育儿假具体的落地方式,各地要因地制宜,出台鼓励性条例比较适合目前的起步阶段。通过试点,在社会上形成一定氛围,提高公众对育儿假的认可度、接受度;同时了解实施的难点,采取针对性的措施进行完善。

业内人士认为,推进育儿假落实,需要相关部门出台更多以正向激励为主的配套措施。

“对于执行育儿假政策的用人单位,既可以进行荣誉表彰,也可以通过给予税费减免等方式进行激励。”北京奥肯律师事务所执行主任李文文说。

涂崇禹建议,可参考去年疫情期间各地出台的鼓励“不裁员”政策,对于执行育儿假政策比较到位的企业,以生育保险减半征收等方式,为企业分担压力,最终实现职工享受政策红利、企业提升形象。

记者了解到,近年来,不少地区开展“和谐劳动关系企业”评选,主要考核因素包括合同签订、劳动保障、工会建立、休假制度落实等。基层干部建议,可在此基础上,将育儿假作为一项重要考评指标,对政策执行较好的企业予以宣传表彰。

■ 记者 郭翔 艾福梅 吴剑锋 马思嘉

美俄首脑会晤在即 对峙局面难解

据新华社电(记者 陈俊侠 徐驰 陈文仙) 美国总统拜登正在欧洲进行他就职以来的首次出访,除了参加七国集团峰会、北约峰会和美国-欧盟峰会外,还将于16日在瑞士日内瓦与俄罗斯总统普京举行会晤。一些国际问题专家表示,此次会晤可能有助于缓和美俄之间日趋紧张的关系,但人们不应对其成果抱有太大期待。

美国乔治敦大学教授、外交关系专家查尔斯·库普钱日前在接受记者采访时表示,“此次会晤是拜登上任头几个月(美俄)关系急剧恶化的产物”,“举行的背景不是(两国间)日益亲近,而是出于对关系恶化的担忧”。

持相同观点还有日内瓦安全政策研究中心主任、前欧洲安全与合作组织秘书长托马斯·格雷明格。他日前在一次视频研讨会上表示:“美俄首脑会晤能够举行,拜登和普京将进行对话,这已是一个积极信号。当然,期待两国关系正常化还为时过早。我认为,在持续对抗的背景下,两国对话与选择性合作将并存。”

日内瓦高级国际关系与

发展学院国际历史和政治系主任穆罕默德·乌尔德·穆罕默杜表示,对于美俄两国而言,这是一个关键时刻。他强调:“我们不应该抱有不切实际或过高的期望,双方都以一种无心推动的心态来到谈判桌前。”

库普钱认为,两国领导人的讨论将聚焦美俄关系本身。“我认为真正目的是防止两国关系进一步恶化,并努力建立一种更可预测的关系。”他说,美俄领导人可能“就一些共同利益点进行建设性讨论”,这些议题包括军备控制、增加军事透明度以防擦枪走火、气候变化、全球疫情、经济复苏和未来应对疾病大流行的计划等。

格雷明格认为,俄罗斯与西方的关系不断恶化,互信水平处于最低点。因此,现在正是美俄两位领导人之间恢复对话的时候,这次首脑会晤“提供了恢复冷静对话的机会”。

穆罕默德·乌尔德·穆罕默杜则表示,双方来到日内瓦,绝对是一个重要和积极的动向,两国关系可能会有一段缓和期。

北约峰会闭幕 拜登参会修补分歧

据新华社电(记者 李骥志 任珂) 北约成员国领导人14日在位于比利时布鲁塞尔的北约总部举行会议。这是美国总统拜登今年1月上任后首次参加北约峰会。

拜登此次参会的首要任务是重新赢得盟友信任,修补美国前总统特朗普在任期间北约内部出现的严重分歧。

北约在会后发表的联合公报中称,将提升该组织作为跨大西洋政治磋商平台的作用,强化威慑和防务,致力于社会和恢复能力建设,扩大对乌克兰、格鲁吉亚等北约伙伴的培训以及应对气候变化等。

各成员国领导人就北约秘书长斯托尔滕贝格提出的2030倡议达成一致。这一倡议旨在改革北约现有机制,使之适应新的国际形势。

北约首次将气候变化视为需要应对的安全威胁,将评估气候变化对军事设施和军事活动的影响。斯托尔滕贝格说,北约成员国承诺减少军事领域的排放,并同意到2050年实现碳中和。

在防务开支方面,斯托尔滕贝格指出,今年已是加拿大和欧洲地区连续第七年增加防务开支,这是盟友间“公平承担”军费的体现。尽管如此,成员国领导人认为,北约未来仍需加大这方面投入。

此外,与会领导人还通过了网络防御政策。关于阿富汗问题,与会领导人认为,军事行动已接近尾声,但仍需继续为阿富汗部队和机构提供培训及财政支持。

会议还讨论了俄罗斯和中国相关议题。