



图说

黄山：落叶不扫 缤纷初冬

2021年11月16日，市民在黄山市屯溪区徽州大道“落叶不扫”试点漫步。

当日，安徽省黄山市屯溪区徽州大道上的落叶缤纷，色彩斑斓，市民漫步在铺满金黄色落叶的街道上，与初冬暖阳相伴，城市更显温暖和浪漫。

近日，安徽省黄山市顺应市民的建议，从11月12日至11月20日，在行道树多为法国梧桐、樟树等色彩鲜明树种的5条市区道路和3座桥梁开展“落叶不扫”试点，分别为徽州大道、花山路、新园东路、社屋前路、牌坊前路和佩琅桥、黄口桥、定邦桥，凸显出城市的人文情怀，体现人与自然和谐之美。 ■ 施亚磊

安徽发布2021年企业工资指导线

企业货币工资增长上线为12%

星报讯(记者 祝亮) 记者从省人社厅获悉，为推进企业工资集体协商，促进劳动关系和谐稳定，根据国家和省有关规定，经省政府同意，省人社厅日前发布我省2021年企业工资指导线。

2021年企业工资指导线为：企业货币工资增长基准线为7.5%；企业货币工资增长上线为12%；企业货币工资增长下线为3%。

各类企业应根据本企业生产经营和经济效益等情况，根据企业工资指导线，通过工资集体协商，合理确定职工年度工资增长水平。其中，生产经营正常、经济效益增长的企业，可在基准线和上线之间确定职工工资增长水平；生产经营正常、经济效益与上年持平或略有下降的企业，可参照下线安排本企业工资增长水平；经营亏损、职工工资发放出现困难的企业，经与工会或职工代表协商，工资可以零增长、负增长。

国有企业要按照《安徽省人民政府关于

改革国有企业工资决定机制的实施意见》(皖政〔2019〕19号)的规定，结合企业工资指导线，按照履行出资人职责机构制定的工资总额管理办法，合理确定年度工资总额。

我省提出，各类企业应根据本企业劳动生产率和经济效益提高的具体情况，通过工资集体协商等民主程序，确定年度工资增长水平和分配方案，既保障职工权益，又促进企业发展；各有关单位要采取多种措施，指导督促企业不断规范集体协商程序，增强协商实效，提高企业和职工协商意识。要引导职工立足岗位切实履职，为企业健康发展献智出力，同时要引导企业自觉履行社会责任，合理增加职工收入，进一步增强职工获得感；各地将加大工资指导线宣传落实和舆情监控力度，进一步发挥工资指导线在开展工资集体协商中的导向作用，指导企业与职工参照工资指导线，依法开展工资集体协商，切实增强工资指导线的实施效果和社会影响力。

开展文明养犬执法日行动 合肥开出多张不文明养犬罚单

11月16日，合肥市庐阳区、包河区、瑶海区等城管部门开展文明养犬执法日行动，对不文明养犬行为开展集中整治，开出多张不文明养犬罚单。

“自《合肥市养犬管理条例》正式施行以来，庐阳区对辖区养犬市民一直以宣传教育为主，但由于长期习惯难以扭转，各类不文明养犬行为仍时有发生。”庐阳区城管行政执法大队副大队长贺锋说，城管部门将以此次不文明养犬集中整治行动为契机，每周定期组织开展集中执法行动，重点巡查公园、广场、商业区、居民区等公共区域，对遛狗不牵绳、犬只随地便溺等不文明养犬行为进行查处，对流浪犬进行收治，构建执法行动常态化、全天候、广覆盖的长效严管机制，倒逼市民文明规范养犬，树立文明养犬新风尚。

据了解，庐阳区共有近千名文明养犬劝导员，通过事前宣传与日常巡查相结合的方式，截至目前已劝导不文明养犬行为5000余起，处罚案件65起、金额3250元，累计发放各类宣传资料6万余份、牵引绳1千余条。

活动当天，包河区城管执法人员共捕捉流浪犬和无主人看管的犬类10只，劝导遛狗不拴绳等不文明养犬行为36起，发放文

明养犬宣传单200余份。目前有6只被狗主人领养回家，另有4只流浪犬送往骆岗街道临时安置点。

瑶海区城管局联合公安部门在和平广场、省二建小区、百大周谷堆开展文明养犬集中宣传活动，通过巡查、警示等方式进行劝导管理，共劝导遛狗不牵绳行为25起，配合公安派出所收捕流浪犬10只。

滨湖城管办出动女子城管普法队、云谷路以北中队、综合执法科，联合滨湖派出所、社居委、犬只收容等部门共10余人，组成文明养犬劝导队，以“遛犬不牵绳”和“犬粪不清理”等不文明养犬现象为重点，开展专项整治行动。

“我们提醒广大养犬市民，依据《合肥市养犬管理条例》第二十一条规定，养犬人未为犬只束牵引带并牵引的，养犬人未即时清理犬只排泄物影响环境卫生的，由城市管理部门责令改正，并处以五十元以上二百元以下的罚款。”庐阳区城管行政执法大队副大队长贺锋表示，处罚不是目的，希望通过全方位强化管理，大家自觉做到文明养犬，共同营造一个和谐文明的城区环境。

■ 温玮雯 李璐璐 李玲玲 何芳凌 记者 于彩丽

电子社保卡又有“新技能” 报考职称可扫码一键登录

星报讯(记者 祝亮) 记者从省人社厅获悉，为加强居民服务“一卡通”场景建设，拓展线上服务渠道，省考试院、信息中心加强工作联动，共同研究推进电子社保卡在考试领域的应用。近日，双方通过系统联动和数据共享，实现电子社保卡扫码快捷登录省级专业技术人员报名系统。

电子社保卡 登录职称报名系统更便捷

考生在安徽省人事考试网报名时，可通过电子社保卡扫一扫功能扫描系统登录二维码，系统将匹配报名人员身份证号码、姓名等信息，自动登录系统进行报名或查询信息，减少了报名人员录入数据量，同时也通过电子社保卡实名认证能力，减轻了考生记忆用户名和密码的负担。

此项应用的实现标志着长三角一体化居民服务“一卡通”2021年服务事项清单在我省的全部落地。下一步，省考试院、信息中心将加强电子社保卡在各个领域的应用研究，推进实现更多的服务事项，为群众提供更高效、更便捷的服务。

我省已开始实施 电子社保卡同步申领

记者还了解到，2021年1月1日以来，申领、补换的我省第三代社会保障卡，从10月28日起，将同步生成电子社保卡并发送至持卡人的社会保障卡服务银行手机银行APP、电子社保卡支付宝小程序等渠道，持卡人在上述渠道无需签发可直接领取并使用电子社保卡。

市民可以在其他电子社保卡服务渠道自主申领电子社保卡，按照实名、实卡、实人等认证要求，完成签发流程并领取使用电子社保卡。

电子社保卡同步申领工作是服务创新的积极探索，原服务渠道签发使用电子社保卡不受影响，如有疑问，可电话咨询属地12333。

目前，安徽省内支持电子社保卡同步申领的社会保障卡服务银行手机银行APP为：中国工商银行、中国农业银行、中国银行、中国建设银行、交通银行、中国邮政储蓄银行、招商银行等7家，其他服务银行APP及申领渠道根据国家电子社保卡平台对接情况，逐步开通同步申领功能。

社保卡的功能将会越来越多

据悉，自1999年12月全国首张社保卡发行以来，历经一代社保卡、二代社保卡，如今迎来了第三代社保卡。全国社保卡持卡人数已超过13.4亿人，覆盖95%以上人口，签发电子社保卡超过3.6亿张，全年累计服务超80亿人次。截至2021年7月底，安徽省持有社保卡人数超过6000万，基本实现了“一人一卡、实人实卡”。

人社领域实现“一卡通用”，全省人社95项服务事项均可持卡办理，通过社保卡发放人社各项待遇；惠农补贴实现“一卡通发”，社保卡作为载体，发放21类101项惠民惠民补贴；交通领域实现“一卡通行”，通过加载“交通一卡通”应用，可在全国303个城市乘坐公交、地铁；文旅领域实现“一卡通游”，全省168个国有A级景区、307个文化场馆(图书馆、科技馆、美术馆、博物馆等)支持社保卡在线预约和持卡入馆。

据悉，今年年底，安徽将实现第三代社保卡在居民服务各领域的初步应用；2023年底，开通居民服务“一卡通”服务目录的50%；2025年底，基本完成居民服务“一卡通”服务目录的开通应用。