



# 安徽多所高校公布毕业生就业质量报告

星报讯(记者 祁琳) 根据教育部发布的数据显示,2022年,我国应届毕业生达1076万人,大学生就业情况备受社会关注。日前,安徽省内一些知名高校陆续发布2022年毕业生就业质量报告,《报告》均有显示毕业生就业质量的核心指标,如毕业去向落实率、升学率、就业单位层次、专业对口率、就业满意度等。1月16日,记者根据各校的发布情况,做了一番梳理。

## 合肥工业大学

### 本科就业行业中制造业人数最多

据悉,2022年合工大共有毕业生11181人,其中本科毕业生7907人,硕士毕业生3108人,博士毕业生166人。2022年学校毕业生毕业去向落实率为96.90%。其中本科毕业生毕业去向落实率为96.32%,硕士毕业生毕业去向落实率为98.20%。

2022年毕业生毕业去向以就业为主,共计7704人,占比68.90%,从区域分布来看,2022年毕业生到华东地区就业占比67.15%,从省份分布来看,学校2022年毕业生流向最多的省(市)为安徽省、江苏省、广东省、浙江省、上海市。

2022年,毕业生在安徽省就业3059人,占比39.71%。安徽省就业人数前五的地市分别为合肥市(2406人)、芜湖市(138人)、宣城市(94人)、安庆市(54人)、阜阳市(51人)。

本科毕业生就业行业中制造业人数最多,占比

30.96%;其次是信息传输、软件和信息技术服务业,占比18.04%;第三是科学研究和技术服务业,占比14.15%。

2022年,学校本科毕业生中有2790人升学,197人出国、出境学习,占本科毕业生总数的37.78%。硕士毕业生中,123人继续攻读博士研究生,20人出国、出境学习。

## 安徽大学

### 在新兴产业就业人数占比达63.01%

根据该校《2022年毕业生就业质量年度报告》,记者发现安徽大学2022届毕业生共8725人,其中本科生5718人,研究生2923人,专科生84人。2022届毕业生的总体毕业去向落实率为94.38%,其中,本科毕业生毕业去向落实率为93.72%,研究生毕业生毕业去向落实率为95.69%,专科毕业生毕业去向落实率为94.05%,2022届毕业生中“高等教育研究所”的毕业去向落实率最高。

同时,2022届本科毕业生中“艺术与传媒学院”的毕业去向落实率最高,为98.33%,其次是“经济学院”和“文学院”。

2022届毕业生中就业人数共6035人,其中本科生3366人,研究生2658人,专科生11人。从全国区域来看,毕业生选择在长三角地区就业的人数占比为82.29%,其中选择在安徽就业的人数最多,占就业总人数的63.74%。从安徽区域来看,选择在合肥就业的人数最多,占安徽省就业人数的74.94%,在合肥就业的人数为2883

人,占就业总人数的47.77%。

此外,安徽大学2022届留皖就业毕业生在以芯屏汽合为标识的十大新兴产业就业人数为2424人,占比达63.01%,2022届本科毕业生升学率为34.85%,其中国内升学1855人,出国出境138人。其中考取双一流高校及重点科研院所1777人,2022届本科毕业生升学主要院校有中国科学技术大学、东南大学、南京大学、厦门大学、湖南大学等。

## 安徽医科大学

### 近三届七成以上服务于“卫生和社会工作”

2022年,该校共有4723名毕业生,其中毕业本科生3187人,毕业研究生(含博士、硕士)1536人。《2022届毕业生就业质量年度报告》显示,截至2022年8月31日,总体毕业去向落实率为94.20%,其中本科毕业生去向落实率为93.38%,研究生毕业去向落实率为95.90%,持续保持高位运行。

2022届毕业生主要选择在安徽省内就业,服务地方经济发展。其中,本科毕业生省内就业占比为62.15%。此外,省外就业毕业生主要流向了江苏省、浙江省和上海市。省内就业的毕业生主要分布在合肥市、阜阳市和六安市。

而更多的2022届毕业生从事“卫生和社会工作”相关工作,占比为77.37%,其次为“制造业”。有数据显示,近年来,毕业生的就业行业分布较为集中,主要服务于“卫生和社会工作”,近三届毕业生占比均在71.00%以上。

# 安徽33地获评“全国民主法治示范村(社区)”

星报讯(管强 记者 祁琳) 1月16日记者获悉,近日,司法部、民政部联合下发了《关于命名第九批“全国民主法治示范村(社区)”的决定》,其中安徽有33个村(社区)榜上有名。

据悉,开展“民主法治示范村(社区)”创建,是建设法治乡村的重要载体,也是实施乡村振兴战略的具体举措。2003年至今,我省部署开展了九个批次的国家级、省级民主法治示范村(社区)创建命名活动。截至目前,全省共有国家级民主法治示范村(社区)154个,省级民主法

治示范村(社区)1391个。

在深入开展“民主法治示范村(社区)”创建活动过程中,我省以点带面发挥先进典型的示范、辐射作用,深化了基层组织依法治理,有力推动自治法治德治相结合的乡村治理体系建设,村级组织更加健全、基层民主规范有序、法治建设扎实推进、经济社会和谐发展,不断让群众在创建活动中有更多的获得感、幸福感、安全感,为实现乡村振兴战略提供了良好的法治环境。

# 合肥多部门联合开展节前食盐市场专项检查



星报讯(陈峤 记者 王珊珊) 为进一步加强全市食盐市场管理,确保市民春节期间食盐消费安全,1月11日~13日,合肥市经管局、合肥市市场监管局、合肥市教育局、合肥市公安局、合肥市卫健委成立联合检查小组开展了为期

三天的食盐市场专项检查行动。

此次食盐市场专项检查,有效结合了全市食盐经营、使用实际情况,以盐量大的食品加工企业、农贸市场、大中型超市、餐饮业为重点检查对象,有针对性地开展专项集中整治。对检查食盐经营户主体资格是否合法,经营行为是否规范,市场上食盐产品批号、碘含量标准是否合格等方面情况进行了专项检查。同时,该次检查与宣传教育相结合,执法人员在检查中加大对经营者食品安全法律法规和相关政策的宣传力度,有效维护了食盐市场经营秩序,保障了全市食盐安全。

据悉,此次食盐市场专项检查共出动人员60余人次,检查食盐经营单位、使用企业共计40余户。经检查,未发现不合格食盐,合肥食盐市场品类丰富、供应充足、价格稳定,确保了春节期间食盐供应安全。

# 我省出台推进企业员工录用“一件事一次办”方案



星报讯(记者 祝亮) 为落实省委“一改两为五做到”决策部署,持续优化我省营商环境,近日,安徽省人力资源和社会保障厅会同省住房和城乡建设厅、省医疗保障局、省数据资源局联合印发《安徽省推进企业员工录用“一件事一次办”工作方案》,提升企业员工录用政务服务标准化、规范化、便利化水平。

《方案》强调,突出需求导向和问题导向,通过数据共享、系统对接、部门协同、集成服务等方式,实现员工录用后相关事项网络化、集成化办理,提高政务服务效率,提

升企业认同感、满意度。

《方案》明确,根据企业员工录用应用场景,将就业登记、职工参保登记(社会保险)、社会保障卡申领、档案的接收和转递(流动人员)、职工参保登记(基本医疗保险)、个人住房公积金账户设立等6个政务事项,纳入企业员工录用联办事项清单;通过对接业务系统、共享数据信息和再造办理流程,建立人力资源社会保障、医保、住房公积金、数据资源管理跨部门线上线下联办机制。

《方案》要求,建立健全部门会商落实机制,强化部门之间协调配合,认真做好事项梳理、流程再造、信息系统对接、数据共享以及后期系统测试、人员培训等工作;对应编制受理条件、申请材料、办理时限、办理流程等要素信息,规范统一材料名称、电子证照名称、办理结果名称等,依托安徽政务服务网、政务服务中心综合窗口规范高效运行。

# 宿州埇桥区农业科技工作者 奔忙在农业生产一线



星报讯(韩伟 记者 禹志强) 新春来临,宿州埇桥区广大农业科技工作者,奔忙在农业生产一线,在田野上铺开新篇章,在乡村振兴的道路上展现新作为。

“主要看营养吸收情况,营养吸收得好坏,决定后续的羊肚菌的产量。我们刚刚也看了,放了三天之后,菌丝吃进营养包已经有三分之一了,说明吸收营养的状态非常不错。”在宿州市埇桥区国家现代农业产业园羊肚菌种植示范基地,宿州学院博士符义稳正带着学生查看前几天种下的羊肚菌菌丝生长情况,为下一步的种植管理做好记录。

查看完已经长出菌丝的种植棚,符义稳又马不停蹄地带着学生和工人,为即将长出菌丝的种植棚覆膜。从2020年,符义稳就投入研究珍稀食用菌羊肚菌。随着种植推广的扩大,符义稳发现传统的食用菌种植方式,产量低,技术落后,不利于产业发展和土地保护。从去年开始,符义稳博士建立新型食用菌培育种植试验示范基地,投入食用菌高产攻关和绿色种植科研技术攻关。现在,在他的种植试验示范基地里,已经有七个食用菌品种在做试验研究。

宿州学院博士符义稳告诉记者:“在新的一年里,我们将脚踏实地,埋头苦干,攻克食用菌种植难题,做好食用菌(种植)示范推广作用,将食用菌做成致富菌,为乡村振兴贡献自己微薄的力量。”

Table with columns: 债权人, 债务人, 债权本金, 债权利息, 债权诉讼费用, 备注. Content includes information about debt transfer and collection for Anhui Zhongde Finance Investment Co., Ltd.